

STARTPUNT

fiscale • juridische • financiële • advieszaken

Nieuwe
ronde

Nieuwe
kansen

Nieuwe
successen

2023

START

INHOUD MEEST RELEVANTE STARTPUNTEN



Startpunten voor de ondernemer

- 03 Steeds minder zelfstandigenaftrek

- 03 Extra afschrijven op nieuwe bedrijfsmiddelen

- 04 FOR afstorten of niet?

- 05 Voortgang TEK-regeling

- 06 Benut Subsidieregeling Emissieloze bedrijfsauto's

- 06 Benut BMKB-Groen om te investeren in duurzaamheid

- 07 Tegemoetkoming voor steeds minder mest uitrijden

- 07 Einde aanvraagperiode vaststelling TVL Q1 2022 nadert

Startpunten voor de DGA

- 08 Gebruikelijk loon anders berekenen

- 08 Eerste schijf verlaagd en tarief verhoogd

- 08 Beperk de stand van uw rekening-courant

- 09 Vraag voorlopige verliesverrekening aan

- 09 Betalingskorting afgeschaft

- 09 Extra afschrijven op nieuwe bedrijfsmiddelen

- 09 Tijdig UBO's trust registreren

Startpunten werkgevers en werknemers

- 10 Meer vrije ruimte

- 10 Herstel toegepast anoniementarief

- 10 Hogere reiskosten- en thuiswerkvergoeding

- 11 Deadline renseigneringsplicht betalingen aan derden nadert

- 11 Toch geen einde lage WW-premie bij tijdelijke urenuitbreiding

- 12 Toch geen extra LIV in 2023

- 14 Bereid u voor op het nieuwe pensioenstelsel

Startpunten voor alle belastingbetalers

- 15 Wijzigingen eigen woning

- 16 Overbruggingsbox 3

- 16 Meer belasting voor verhuurde woningen

- 17 Schenkingsvrijstelling eigen woning fors verlaagd

- 18 Geen btw meer voor zonnepanelen op en bij woningen

- 18 Kinderopvangtoeslag toch extra verhoogd

- 19 Loket eerste aanvraag STAP-budget later open

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 1 januari 2023. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.

STARTPUNTEN VOOR DE ONDERNEMER



Steeds minder zelfstandigenaftrek

De zelfstandigenaftrek bedraagt in 2023 nog maximaal € 5.030 (2022: maximaal € 6.310), maar wordt de komende jaren in rap tempo afgebouwd naar € 900 in 2027. De afbouw gaat daardoor veel sneller dan eerder was bepaald. Tot en met 2025 wordt de aftrek jaarlijks met € 1.280 verminderd. In 2026 bedraagt de afbouw € 1.270, zodat de zelfstandigenaftrek in 2027 nog € 900 bedraagt. U komt in beginsel voor deze aftrek in aanmerking als u:

- jonger bent dan de AOW-gerechtigde leeftijd én
- tenminste 1.225 uren én
- 50% van uw totale arbeidstijd aan werkzaamheden voor uw onderneming besteedt.

Heeft u aan het begin van het kalenderjaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en voldoet u aan het urencriterium, dan heeft u recht op 50% van de aftrek.

Tip

Om in aanmerking te komen voor de zelfstandigenaftrek moet u aannemelijk kunnen maken dat u aan het urencriterium hebt voldaan. Zorg dus dat u regelmatig een urespecificatie bijhoudt van de werkzaamheden voor uw onderneming.

Extra afschrijven op nieuwe bedrijfsmiddelen

Eind vorig jaar presenteerde het kabinet een aanvullend pakket maatregelen om het midden- en kleinbedrijf te ondersteunen. Een van die maatregelen betreft de mogelijkheid om in 2023 op nieuwe bedrijfsmiddelen extra af te schrijven. Concreet houdt dit in dat u op investeringen die u in 2023 doet, direct al tot maximaal 50% over de aankoopprijs minus restwaarde mag afschrijven ten laste van de winst. Over het restant moet u regulier afschrijven. Meer afschrijven in 2023 betekent minder belastbare winst, dus minder belasting betalen. Daarmee behaalt u dus een liquiditeitsvoordeel. Ook als u zelf een bedrijfsmiddel voortbrengt, mag u versneld afschrijven over de voortbrengingskosten die u in 2023 maakt. Bepaalde bedrijfsmiddelen zijn uitgesloten van deze regeling, zoals gebouwen, schepen, vliegtuigen en bedrijfsmiddelen die bestemd zijn voor de verhuur aan derden. Ook bedrijfsmiddelen waarop via een andere regeling – zoals de [Vamil](#) – al vervroegd wordt afgeschreven zijn uitgesloten. Bedrijfsmiddelen die wel kwalificeren moet u uiterlijk vóór 1 januari 2026 in gebruik hebben genomen.

Meer aftrek speur- en ontwikkelingswerk

Het kabinet wil ook graag dat u meer investeert in innovatie. Daarom is de aftrek voor investeringen in speur- en ontwikkelingswerk (S&O-werk) verruimd. Via deze regeling kunt u een deel van de S&O-kosten terugkrijgen. Daartoe is het bedrag van de maximale S&O-aftrek verhoogd van € 13.360 (in 2022) naar € 14.202. U komt voor de S&O-aftrek in aanmerking als u aan het urencriterium (in beginsel minimaal 1.225 uren besteed aan uw onderneming) hebt voldaan en ten minste 500 uur hebt besteed aan speur- en ontwikkelingswerk, waarvoor de RVO een S&O-verklaring heeft afgegeven.

Bent u een startende ondernemer? Dan wordt het bedrag van de S&O-aftrek verhoogd met € 7.105 (in 2022: € 6.684). U kwalificeert als startende ondernemer als u in 1 of meer van de 5 voorafgaande kalenderjaren geen ondernemer was én voor maximaal 2 van de 5 voorafgaande kalenderjaren een S&O-verklaring hebt gekregen.

Ondernemersaftrek verder beperkt

De ondernemersaftrek is ook in 2023 verder beperkt als uw inkomen in de hoogste belastingsschijf wordt belast. Die schijf begint dit jaar bij een inkomen vanaf € 73.031. Tot de ondernemersaftrek worden gerekend: de zelfstandigenaftrek, de aftrek speur- en ontwikkelingswerk, de meewerkaftrek, de startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid, de stakingsaftrek, de mkb-winstvrijstelling en de tbs-vrijstelling. Al deze aftrekposten zijn nu nog maar aftrekbaar tegen 36,93%. In 2019 was dat nog 51,75%!

FOR afstorten of niet?

U kunt vanaf dit jaar geen pensioen meer opbouwen in de fiscale oudedagsreserve (FOR). Hebt u de afgelopen jaren een FOR opgebouwd? Dan kon u jaarlijks de belastbare winst verlagen met de toevoeging aan de reserve, zonder dat u feitelijk een bedrag stortte. Toch zult u op enig moment met de Belastingdienst moeten afrekenen over deze papieren reserve. Het uiterste moment daarvoor is bij staking van uw onderneming. Dan zult u de reserve moeten bijtellen bij de winst. En dan is het volle bedrag van de opgebouwde reserve belast met inkomstenbelasting. Gelukkig kunt u voor het bedrag van de opgebouwde oudedagsreserve een aftrekbaar (bancaire) lijfrente bedingen, zodat u bij staking per saldo geen inkomstenbelasting verschuldigd bent. Het bedrag waarmee de FOR afneemt is immers wel belast, maar daar staat tegenover dat de premie voor de lijfrente aftrekbaar is. U moet dan natuurlijk wel voldoende liquide middelen hebben om het bedrag van de oudedagsreserve te kunnen afstorten. Hebt u tijdens de opbouw van de reserve telkens geld opzijgezet om een lijfrente te bedingen, dan kunt u (een deel van) de reserve met aftrek in 2022 nog tot **1 juli 2023** afstorten op een lijfrente.



Invorderingsrente verhoogd

Als u een aanslag niet op tijd betaalt, moet u invorderingsrente betalen. Deze rente is op 1 januari 2023 verhoogd van 1% naar 2% en gaat op 1 juli 2023 naar 3%. Uiteindelijk zal de invorderingsrente op 1 januari 2024 weer terug zijn op het oude niveau van 4%. Lost u momenteel op grond van de betalingsregeling af op uw coronabelastingsschulden? Dan kunt u invorderingsrente besparen door sneller af te lossen, dan waartoe u op grond van de betalingsregeling verplicht bent. Maakt u gebruik van een van de versoepelingen bij de betalingsregeling, bijvoorbeeld de langere aflossingstermijn of de eenmalige betaalpaauze van maximaal zes maanden, wees u er dan van bewust dat u dan meer invorderingsrente zult moeten betalen.



Tariefsverhoging frisdrankbelasting uitgesteld

De verhoging van het tarief van de belasting op alcoholvrije dranken (frisdrankbelasting) is een jaar uitgesteld. Het uitstel van de verhoging tot 1 januari 2024 leidt ertoe dat het tarief extra zal worden verhoogd, namelijk met € 26,13 per hectoliter in plaats van € 11,37. De voorgestelde uitzondering van deze verbruiksbelasting voor mineraalwater per 1 januari 2024 is wel in stand gebleven. De laagste bieraccijns voor lichte bieren moet minimaal hetzelfde tarief zijn als voor frisdrank. Vandaar dat ook dit tarief vanaf 2024 met hetzelfde bedrag als voor frisdranken wordt verhoogd.

Opgave uitbetaalde bedragen aan derden

Bent u ondernemer en heeft u geen personeel (u hebt dus geen loonheffingnummer) en heeft u een uitnodiging van de Belastingdienst ontvangen om gegevens van uitbetaalde bedragen aan derden over 2022 te verstrekken? Dan bent u verplicht deze gegevens (zonder BSN!) aan te leveren. Hebt u daartoe geen uitnodiging gehad, dan mag u de gegevens over uitbetaalde bedragen aan derden aanleveren. Het betreft de volgende gegevens:

- het bedrag dat u hebt uitbetaald;
- de datum waarop u het bedrag hebt uitbetaald;
- naam, adres en geboortedatum van de persoon aan wie u het bedrag hebt uitbetaald.

Het gaat vooral om betalingen die doorgaans tot het belastbare resultaat uit overige werkzaamheden behoren. Uitgezonderd zijn met name betalingen aan werknemers, artiesten, beroepssporters, vrijwilligers en personen die een btw-factuur hebben uitgereikt. Gegevens over personen die factureren zonder btw uitreiken of geen facturen uitreiken, moet u dus wel aanleveren. De gegevens over 2022 levert u digitaal aan bij de Belastingdienst **uiterlijk 31 januari 2023**. Vanaf 2023 hebt u daartoe twee mogelijkheden: via het [gegevensportaal](#) of via Digipoort. Wilt u de gegevens aanleveren via Digipoort, dan heeft u een PKloverheid services certificaat nodig. Als u dat (nog) niet hebt, kunt u dit certificaat aanvragen bij [Logius](#).

Voortgang TEK-regeling

Kort voor het Kerstreces is er meer bekend geworden over de **TEK**-regeling. Deze tijdelijke (november 2022 tot en met 31 december 2023) tegemoetkoming voor de energie-

- kosten is bedoeld voor energie-intensieve mkb-bedrijven. De voorwaarden zijn al eerder bekend gemaakt:
- uw bedrijf moet ingeschreven zijn in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
 - de energiekosten moeten overeenkomen met minimaal 7% van de omzet (energie-intensiteitseis);
 - de jaaronzet van uw bedrijf is niet hoger dan € 50 miljoen en/of het balanstotaal is niet hoger dan € 43 miljoen.

Energieverbruik en omzet

De tegemoetkoming wordt gebaseerd op het energieverbruik en de omzet van uw mkb-bedrijf. Om de TEK-regeling zo snel mogelijk te kunnen openstellen, is ervoor gekozen om voor het energieverbruik uit te gaan van het geschatte verbruik op basis van historische gegevens en een gemiddelde energieprijs. Doordat de tegemoetkoming niet op basis van het werkelijke verbruik en de actuele energieprijs wordt vastgesteld, zijn er minder administratieve lasten voor zowel uw mkb-bedrijf als voor de RVO, die de regeling uitvoert. Er hoeft immers niet met facturen gewerkt te worden.

Om te bepalen of uw bedrijf voldoet aan de energie-intensiteitseis van 7%, wordt dit vooraf getoetst. Het gas- en elektriciteitsverbruik wordt mede bepaald aan de hand van het standaard jaarverbruik gas per m³ en de standaard jaarafname elektriciteit in kWh. Deze gegevens worden opgevraagd bij de netbeheerders. Vervolgens wordt gerekend met een modelprijs voor 2022 voor gas en elektriciteit. Dit is het gemiddelde van het vierde kwartaal van 2022 van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde gas- en elektraprijzen voor consumenten. Deze modelprijs wordt deze maand bekendgemaakt.

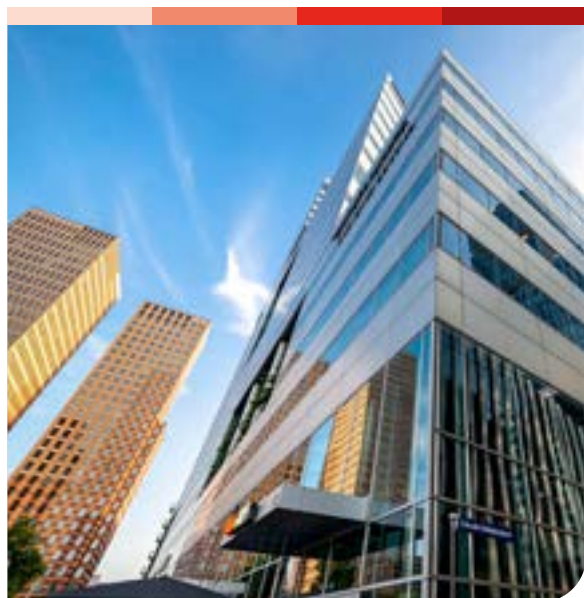
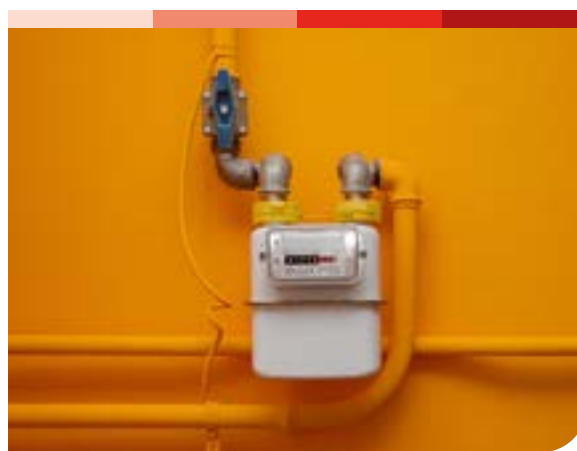
De omzet wordt bepaald aan de hand van de omzetgegevens over het jaar 2022 uit de btw-aangiften.

Aanvragen en voorschot

U kunt vanaf het eerste kwartaal 2023 uw digitale aanvraag met terugwerkende kracht tot 1 november 2022 indienen bij de RVO. De RVO beslist in beginsel binnen acht weken. Na de toekenning van de tegemoetkoming krijgt u binnen een week een voorschot van 60% van de maximale tegemoetkoming. Daarna wordt de definitieve tegemoetkoming vastgesteld.

⚠ Let op

De regeling is nog niet definitief en zal in elk geval ook nog moeten worden voorgelegd aan de Europese Commissie. Wilt u op de hoogte gehouden worden over de voortgang en openstelling van de TEK-regeling? Meld u dan aan via de ['houd me op de hoogte pagina'](#) op de website van de RVO.



Denk aan de btw-deadlines bij onroerende zaken

Heeft u bij de koop of verkoop van een onroerende zaak ervoor gekozen om btw-belast te leveren? In dat geval moet de koper binnen vier weken na afloop van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarin het pand aan hem/haar is geleverd, een schriftelijke verklaring uitreiken aan de verkoper en de Belastingdienst. Daaruit moet blijken dat de koper het pand in beide jaren ook feitelijk voor 90% (soms 70%) of meer voor belaste prestaties heeft gebruikt. Bij een belaste levering in 2021 moet dat dus uiterlijk gebeuren **vóór 29 januari 2023**.

Belaste verhuur

Bij belaste verhuur van een onroerende zaak moet de huurder die niet meer aan het 90%- (soms 70%-)criterium voldoet, dit melden bij de verhuurder en bij de Belastingdienst binnen vier weken na afloop van het jaar.



Benut Subsidieregeling Emissieloze bedrijfsauto's

Tot en met 2025 kunt u gebruikmaken van de Subsidieregeling Emissieloze bedrijfsauto's ([SEBA](#)). Het aanvraagloket bij de RVO is op 10 januari jl. geopend. U kunt deze subsidie krijgen bij aankoop van een nieuwe emissieloze bedrijfsauto of bij financial lease van een nieuwe emissieloze bedrijfsauto. De subsidie bedraagt 10% van de netto catalogusprijs (voertuigcategorie N1) of 10% van de verkoopprijs uit de overeenkomst zonder btw (voertuigcategorie N2 tot en met een gewicht van 4.250 kg). Bent u een kleine ondernemer of een non-profitinstelling, dan bedraagt het subsidiepercentage 12%. De netto catalogusprijs (N1) of de verkoopprijs (N2) moet minimaal € 20.000 zijn. Het subsidiebedrag is gemaximeerd op € 5.000 per bedrijfsauto.

Aanvragen bij RVO

U kunt de subsidie alleen aanvragen als de nieuwe bedrijfsauto nog niet op uw naam staat. Overleg met de verkoper of dit mogelijk is. U moet wel in het bezit zijn van een niet-bindende koop- of leaseovereenkomst. Vervolgens krijgt u van de RVO een brief waarin staat dat u subsidie krijgt (de 'verleningsbeschikking'). Daarna moet de auto binnen zeven maanden aan u worden geleverd. Nadat de auto aan u is geleverd en op kenteken staat, doet u bij de RVO de aanvraag voor uitbetaling van de subsidie.

Verplichtingen

De bedrijfsauto moet onafgebroken 3 jaar op uw naam (als subsidieontvanger) staan. De RDW controleert periodiek of u aan deze eis voldoet. Bewaar daarom de koop- of financial leaseovereenkomst goed tot 3 jaar na de datum van de tenaamstelling van de bedrijfsauto. Verkoopt u de bedrijfsauto binnen de 3-jaarstermijn, dan moet u dit bij de RVO melden en (mogelijk) een deel van de subsidie terugbetalen.

Ook MIA

U komt voor de aanschaf van nieuwe emissieloze bedrijfsauto's - naast de subsidie - mogelijk ook in aanmerking voor de Milieu-investeringsaftrek (MIA). Dat is het geval als u investeert in een elektrisch aangedreven voertuig dat op de Milieulijst staat (code G 3101). Zodra de overeenkomst definitief is gemaakt, vraagt u de MIA binnen 3 maanden aan. De MIA komt niet in mindering op het subsidiebedrag. Maar let op, de subsidie vermindert wel de grondslag voor de MIA.

Tip

Ook voor een oplaadpunt kunt u MIA claimen.

Benut BMKB-Groen om te investeren in duurzaamheid

Om verduurzamingsinvesteringen door het mkb verder te stimuleren is het Borgstellingskrediet MKB verruimd met het Borgstellingskrediet MKB-Groen ([BMKB-Groen](#)). Daartoe wordt het borgstellingskrediet in de BMKB verhoogd van 50% naar 75% van het kredietbedrag. Hierdoor kunnen kredietverstrekkers gemakkelijker en sneller kredieten verstrekken en kunnen bedrijven eerder en meer geld lenen voor groene investeringen. Hieronder worden verstaan investeringen in:

- bedrijfsmiddelen die voorkomen op de Energie-investeringsaftrek (EIA)-lijst;
- andere middelen die verbonden zijn aan energie-investeringen (maximaal aandeel 50%);
- aanpassing of vervanging van bedrijfspanden naar tenminste label C.

Ook de looptijd van de garantie op de BMKB-Groen financiering is verruimd van maximaal 6 jaar (bij reguliere investeringen in bedrijfsmiddelen) naar maximaal 12 jaar voor groene investeringen. Bovendien is de provisie verlaagd: 2% bij een looptijd van 24 kwartalen en 3% bij een looptijd van 25 tot en met 48 kwartalen.

Hoe kunt u er gebruik van maken?

U meldt u bij een [geaccrediteerde](#) kredietverstrekker aan om de financiering met BMKB-Groen aan te vragen. Dat zou mogelijk moeten zijn vanaf het eerste kwartaal van 2023, maar kan verschillen per deelnemende financier. Vraag dit na bij de kredietverstrekker. U kunt nog tot **1 juli 2023** van het BMKB-Groen gebruikmaken.



Geef tijdig werkelijke omzet OVK Q4 2021 en Q1 2022 door

Bent u land- of tuinbouwer en heeft u in het vierde kwartaal van 2021 (Q4 2021) gebruikgemaakt van de tegemoetkoming voor de ongedekte vaste kosten land- en tuinbouwbedrijven (OVK)? Dan moet u binnenkort uw omzet doorgeven aan de RVO om de definitieve tegemoetkoming te bepalen. Hiervoor hebt u nog tot en met **1 februari 2023** de tijd. Heeft u ook gebruikgemaakt van OVK Q1 2022, dan hebt u nog tot **28 februari 2023** om de werkelijke omzet door te geven. Zorg dat u uw werkelijke omzet tijdig doorgeeft en voorkom dat u onnodig moet terugbetalen.

Sluiting loket POP3+2022-subsidie nadert

Wilt u nog gebruikmaken van de nieuwe [POP3+2022](#)-subsidie om de kosten voor het verduurzamen van uw landbouwbedrijf wat te drukken? Dan moet u uiterlijk **31 januari 2023** een aanvraag indienen bij de RVO. Op **1 februari 2023** sluit namelijk het loket. De POP3+2022-subsidie dekt 40% van uw investeringen in nieuwe kwalificerende bedrijfsmiddelen die voorkomen op een investeringslijst. Het minimale subsidiebedrag (voor een of maximaal twee investeringen) bedraagt € 20.000. Het maximale subsidiebedrag is € 150.000. U bereikt dit maximum bij minimaal € 375.000 investeringskosten. De subsidieaanvragen worden gerangschikt op basis van hun bijdrage aan de verduurzaming. Daarbij zijn de investeringen getoetst aan hun bijdrage aan efficiëntie, effectiviteit, innovatie en kans op succes/haalbaarheid. De investeringen die het meest bijdragen aan deze criteria hebben de meeste punten gekregen op de investeringslijst en komen daardoor het eerst voor de subsidie in aanmerking.



Tegemoetkoming voor steeds minder mest uitrijden

Nederlandse boeren mogen meer dierlijke mest uitrijden dan andere Europese boeren. De norm is 170 kg stikstof per hectare grasland. Nederlandse boeren hadden tot en met 2022 een uitzonderingspositie. Hierdoor konden Nederlandse boeren 230 kg of 250 kg (afhankelijk van de grondsoort) stikstof aan dierlijke mest uitrijden per hectare grasland. Vanaf dit jaar is daarin verandering gekomen, waardoor de Nederlandse boeren de komende jaren steeds minder mest mogen uitrijden om uiteindelijk in 2026 te voldoen aan de norm van 170 kg stikstof per hectare grasland. De afbouw kan per gebied verschillen. Alle agrarische bedrijven moeten vanaf 2023 een

bemestingsplan hebben, ook de bedrijven die niet onder de uitzonderingspositie vallen. Dat plan moet beschikbaar zijn voor controle. Vanaf 2025 moet dit plan worden aangeleverd bij de RVO.

De afschaffing van de uitzonderingspositie betekent onder meer extra kosten voor mestafvoer en kunstmesttransport. Het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) stelt een tegemoetkoming beschikbaar om deze extra kosten enigszins te ondervangen. Deze transitie-tegemoetkoming komt deze maand beschikbaar. Houd de berichtgeving op de site van de [RVO](#) in de gaten.

Einde aanvraagperiode vaststelling TVL Q1 2022 nadert

Heeft u TVL ontvangen over het eerste kwartaal van 2022 (Q1)? Dan hebt u van de RVO een vaststellingsverzoek ontvangen om uw werkelijke omzet door te geven. Op grond van die gegevens kan uw definitieve tegemoetkoming worden berekend. De uiterste datum waarop u de werkelijke omzet TVL Q1 2022 kunt doorgeven is **1 februari 2023**. Zorg ervoor dat u dit tijdig doet en voorkom dat u onnodig TVL moet terugbetalen. Ga hiervoor naar de juiste periode en klik bij 'Aanvraag' op 'Beheren'. Vaak hoeft u alleen maar een vinkje te zetten voor akkoord. Moet u zelf uw omzet aanvullen? Vergeet dan niet de bijlagen mee te sturen.

Tip

Mocht u toch TVL moeten terugbetalen, vraag dan een betalingsregeling aan.

Deadline voor vaststellingsverzoek TVL-startersregeling Q4 2021 en Q1 2022

Bent u startende ondernemer en heeft u gebruikgemaakt van de TVL-startersregeling voor het vierde kwartaal van 2021 (Q4 2021) en/of het eerste kwartaal van 2022 (Q1 2022)? Dan hebt u ook tot en met **1 februari 2023** de tijd om bij de RVO de aanvraag in te dienen voor de vaststelling van de definitieve TVL-starterssubsidie.

STARTPUNTEN VOOR DE DGA

Gebruikelijk loon anders berekenen

U moet als aanmerkelijkbelanghouder (5% of groter aandelenbelang) ten minste een gebruikelijk loon opnemen voor het werk dat u voor uw bv verricht. De berekeningswijze van dit loon is gewijzigd door het afschaffen van de doelmatigheidsmarge van 25%. Deze marge hield in dat u uw loon 25% lager mocht vaststellen dan gebruikelijk was voor de functie. Het gebruikelijk loon wordt vanaf 2023 in beginsel vastgesteld op het hoogste bedrag uit de volgende reeks bedragen:

- het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van werknemers in dienst van de vennootschap of daarmee verbonden vennootschappen; of
- € 51.000

⚠ Let op

Heeft u een afspraak met de Belastingdienst over de hoogte van het gebruikelijk loon die is vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst (vso) en loopt de geldigheid van die afspraak door in 2023? Dan blijft de vso van kracht zonder nadere afstemming met de inspecteur. Maar is bij die afspraak het loon op 75% van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking vastgesteld, dan moet u vanaf 2023 uitgaan van 100% van dat loon. Het kan daarvoor verstandig zijn om de hoogte van het gebruikelijk loon nog eens tegen het licht te houden.



Eerste schijf verlaagd en tarief verhoogd

Het vennootschapsbelastingtarief in de eerste schijf is fors verhoogd van 15% naar 19%. Daarnaast is de lengte van deze schijf verkort van een jaarwinst van € 395.000 naar € 200.000. Het tarief in de tweede schijf (vanaf een jaarwinst van € 200.000) is 25,8% gebleven. Door het verlagen van de winstgrens in de eerste schijf wordt de winst van uw bedrijf eerder belast met dit hoge tarief.



Box-2-tarief nog onveranderd

Het box-2-tarief in de inkomstenbelasting voor dividenden uit uw bv of over de winst bij verkoop van uw aandelen in de bv is gelijk gebleven en bedraagt 26,9%. Maar vanaf volgend jaar gaat er wel het een en ander veranderen in dit tarief. Dan worden er twee tariefschijven ingevoerd in box 2. De eerste schijf met een tarief van 24,5% geldt voor box-2-inkomsten tot € 67.000 en daarboven zal een tarief van 31% gelden. Heeft u een fiscaal partner? Dan geldt vanaf 2024 het lage box-2-tarief tot € 134.000 bij een gelijke verdeling tussen u en uw partner. .

Beperk de stand van uw rekening-courant

De Belastingdienst controleert regelmatig de zakelijkheid van een rekening-courant bij de eigen bv. Uw aangifte voor de inkomstenbelasting en die van uw bv voor de vennootschapsbelasting worden daarbij beoordeeld in onderlinge samenhang. De rekening-courantverhouding met uw bv kan als onzakelijk worden aangemerkt als niet aannemelijk is dat u de schuld aan uw bv ooit aflost. Er heeft dan een definitieve vermogensverschuiving plaatsgehad van de bv naar u, waarvan u en uw bv zich bewust waren. De rekening-courant vormt dan een verkapte winstuitdeling, waarover u box-2-belasting (nu nog 26,9%) verschuldigd bent. Laat de rekening-courant dus niet te hoog oplopen.

Begin met aflossen

Het lenen bij uw eigen bv boven een bedrag van € 700.000 wordt bovendien belast als inkomen uit aanmerkelijk belang. Zijn uw schulden (niet zijnde eigenwoning-schulden) bij uw eigen bv hoger dan € 700.000? Zorg er dan voor dat u de schuldenlast eind 2023 (het eerste moment waarop de Belastingdienst de stand van de rekening-courant en overige schulden aan uw bv controleert) zo veel als mogelijk heeft teruggebracht tot maximaal € 700.000.



Overgangsregeling uitzondering innovatieve start-ups

Sinds 1 januari 2023 kunt u geen gebruik meer maken van de uitzondering op de gebruikelijkloonregeling voor aanmerkelijkbelanghouders die werken voor een innovatieve start-up. Die uitzondering hield in dat u het gebruikelijk loon gedurende 3 jaar mocht vaststellen op het wettelijk minimumloon. Maar als u in 2021 of 2022 al gebruikmaakte van deze uitzondering, dan mag u de uitzondering blijven toepassen voor de maximale duur van 3 jaar. U moet dan in 2023 (bij start in 2021 of 2022) en in 2024 (bij start in 2022) wel blijven voldoen aan de voorwaarden. Dat wil zeggen dat u een S&O-verklaring moet hebben en maximaal 5 jaar inhoudingsplichtige moet zijn voor de loonbelasting en hiervan maximaal al 2 jaar een S&O-verklaring hebben gehad.

Vraag voorlopige verliesverrekening aan

Als uw bv in 2022 verlies heeft geleden, kunt u zodra de aangifte vennootschapsbelasting 2022 is ingediend, een verzoek doen om voorlopige verliesverrekening. U kunt dan alvast 80% van het verlies verrekenen met winsten uit eerdere jaren. Dit levert uw bv een liquiditeitsvoordeel op, omdat zij eerder kan beschikken over een te verwachten belastingteruggaaf. De voorlopige verliesverrekening wordt later verrekend met de definitieve verliesverrekening.

Betalingskorting afgeschaft

Tot en met 2022 kreeg uw bv een betalingskorting als zij een voorlopige aanslag vennootschapsbelasting voor het lopende jaar in één keer betaalde vóór de eerste betaaldatum. Uw bv kon daarbij de korting direct aftrekken van het te betalen bedrag. Dit voordeel is vanaf 1 januari 2023 vervallen.

Extra afschrijven op nieuwe bedrijfsmiddelen

De hiervoor bij de startpunten voor de ondernemer genoemde mogelijkheid om in 2023 op nieuwe aangewezen bedrijfsmiddelen extra af te schrijven geldt ook voor uw vennootschapsbelastingplichtige mkb-onderneming. Ook uw bv mag op investeringen die zij in 2023 doet, direct al tot maximaal 50% over de aankoopprijs minus restwaarde afschrijven ten laste van de winst. Over het restant moet uw bv regulier afschrijven. Doordat uw bv meer mag afschrijven betaalt zij minder vennootschapsbelasting. Brengt uw bv zelf een bedrijfsmiddel voort? Ook in dat geval mag uw bv versneld afschrijven over de voortbrengingskosten die zij in 2023 maakt.

Bepaalde bedrijfsmiddelen zijn uitgesloten van deze regeling, zoals gebouwen, schepen, vliegtuigen en bedrijfsmiddelen die bestemd zijn voor de verhuur aan derden. Ook bedrijfsmiddelen waarop via een andere regeling – zoals de [Vamil](#) – al vervroegd wordt afgeschreven zijn uitgesloten. Bedrijfsmiddelen die wel kwalificeren moet u uiterlijk vóór 1 januari 2026 in gebruik hebben genomen.

Tijdig UBO's trust registreren

Sinds 1 november 2022 moeten ook de uiteindelijk belanghebbenden (Ultimate Beneficial Owners: UBO's) van trusts (trustees), fondsen voor gemene rekening en soortgelijke constructies worden geregistreerd in het UBO-register trusts. Het UBO-register voor trusts en soortgelijke juridische constructies maakt het voor criminelen lastiger om zich te verschuilen achter zulke constructies. Door de registratie van UBO's is er meer transparantie, waardoor het register bijdraagt aan het voorkomen van witwassen, corruptie, fraude, belastingontduiking en de financiering van terrorisme.

Wat is een trust?

Een trust is een juridische constructie, die in het leven wordt geroepen door een persoon (de oprichter/settlor), waarbij goederen worden toevertrouwd aan een beheerder (de trustee) ten behoeve van een of meerdere begunstigen. De trust kent vele varianten en wordt onder meer gebruikt in de zakelijke sfeer, in familiale sfeer, in charitatieve en in culturele sferen. Alleen de trustee van een trust, of degene die in een soortgelijke juridische constructie een vergelijkbare positie heeft als een trustee in een trust, kan de registratie van UBO's verrichten. Ben u zelf de trustee? Dan bent u ook een UBO van de trust.

Tijdig registreren

De UBO's van een trust kunnen tot uiterlijk **1 februari 2023** worden geregistreerd via de website uboregistertrusts.nl. De Kamer van Koophandel beheert het UBO-register trusts namens de ministeries van Financiën en Justitie & Veiligheid.

STARTPUNTEN VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer vrije ruimte

Het percentage van de vrije ruimte in de werkkostenregeling over de eerste € 400.000 fiscale loonsom is in 2023 eenmalig verhoogd naar 3%. Dit betekent een verhoging van maximaal met € 5.200. De structurele verhoging naar 1,92% over de eerste € 400.000 loonsom die op Prinsjesdag bekend werd gemaakt, is een jaar uitgesteld. Vanaf 2024 vervalt de tijdelijke extra verhoging en wordt het percentage over de eerste € 400.000 loonsom alsnog structureel 1,92%. Boven de € 400.000 is het percentage 1,18% gebleven.



Meer bijtellen voor emissieloze auto van de zaak

Het bijtellingspercentage voor een nieuwe elektrische auto van de zaak is 16% gebleven, maar de catalogusprijs waarop u dit percentage mag toepassen, is verlaagd van maximaal € 35.000 naar € 30.000. Is de catalogusprijs hoger, dan geldt voor het meerdere een bijtellingspercentage van 22%. Rijdt u in een auto op waterstof of zonne-energie? Dan geldt deze splitsing in het bijtellingspercentage niet voor u. U mag daardoor bij deze auto's over de hele aanschafprijs het lagere bijtellingspercentage van 16% toepassen. Deze regeling geldt niet alleen voor werkgevers en werknemers, maar ook voor ondernemers en directeur-groottaandeelhouders die in een auto van de zaak rijden.

Hogere reiskosten- en thuiswerkvergoeding

De maximale onbelaste reiskostenvergoeding is verhoogd van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer. De onbelaste reiskostenvergoeding is een gerichte vrijstelling en komt dus niet ten laste van de vrije ruimte. Volgend jaar gaat de onbelaste reiskostenvergoeding verder omhoog naar maximaal € 0,22 per kilometer. U bent overigens niet altijd verplicht om deze hogere onbelaste reiskostenvergoeding te betalen aan uw werknemers. Dat hangt af van wat over de reiskostenvergoeding is afgesproken in de cao, de arbeids-overeenkomst en/of het arbeidsvoorwaardenreglement. Ook de gerichte vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding is verhoogd. Deze onbelaste vergoeding is van € 2 per dag verhoogd naar € 2,15 per dag. Dat is iets hoger dan de eerder door de staatssecretaris van Financiën aangekondigde € 2,13.

Let op bij samenloop

Wanneer uw werknemer op een dag zowel thuis als op een vaste werkplek werkt, mag u **niet** én de gerichte vrijstelling voor reiskosten woon-werkverkeer én die voor thuiswerk-kosten toepassen.



Herstel toegepast anoniementarief

Heeft een werknemer aan u onvolledige of onjuiste gegevens (zoals zijn naam, adres of BSN) opgegeven, dan moet u het anoniementarief van 52% toepassen. Levert deze werknemer alsnog de volledige/juiste gegevens aan, dan geldt vanaf dat moment het reguliere tarief. Tot en met 2022 kon u de eerdere inhouding op basis van het anoniementarief niet

herstellen. De werknemer kan deze hogere inhouding terugkrijgen via zijn IB-aangifte. Vanaf 2023 mag u, na ontvangst van de volledige/juiste gegevens, het eerder toegepaste anoniementarief wel binnen hetzelfde jaar herstellen.

Daarvoor moet u dan correcties voor de eerdere loon-aangiften van dat jaar naar de Belastingdienst sturen.

Keuze verplicht voor vergoeden ET-kosten

Werknemers die vanuit een ander land naar Nederland komen om te werken, krijgen vaak een vergoeding voor de extra kosten van verblijf buiten hun land van herkomst. Dit zijn de zogenoemde extraterritoriale kosten (ET-kosten). U kunt de werkelijke ET-kosten vergoeden op declaratiebasis of op basis van de 30%-regeling. In het eerstgenoemde geval moet u de kosten aannemelijk maken. U moet de kosten en de vergoeding per werknemer bijhouden. Bij toepassing van de 30%-regeling mag u – onder voorwaarden – zonder bewijs maximaal 30% van het loon onbelast vergoeden. Tot en met 2022 kon u per loontijdvak kiezen of u de ET-kosten wilde vergoeden op declaratiebasis of op basis van de 30%-regeling. Vanaf 2023 moet u jaarlijks voor het hele kalenderjaar kiezen voor een van beide regelingen. U maakt die keuze in het eerste loontijdvak van het kalenderjaar, waarin u de ET-kosten vergoedt. Een uitzondering geldt voor de eerste vier maanden van het eerste jaar van de tewerkstelling.

Voorbeeld

Stel dat de ingekomen werknemer per 1 april 2023 bij u komt werken. U doet binnen vier maanden de aanvraag voor de 30%-regeling. U krijgt dan een 30%-beschikking van de Belastingdienst die terugwerkt tot 1 april 2023. Tot 1 augustus 2023 mag u dan per loontijdvak kiezen of u de ET-kosten op declaratiebasis wilt vergoeden of op basis van de 30%-regeling. Vanaf de vijfde maand (september) maakt u een keuze voor de rest van het kalenderjaar. Vanaf 2024 kiest u per kalenderjaar.

Deadline renseigneringsplicht betalingen aan derden nadert

Sinds 1 januari 2022 bent u ook als werkgever verplicht om gegevens over betalingen aan derden te verstrekken aan de Belastingdienst. Daartoe wordt u niet meer uitgenodigd. Uitzonderd zijn betalingen aan werknemers, artiesten, beroepsporters, vrijwilligers en personen die een btw-factuur hebben uitgereikt. Gegevens over personen die factureren zonder btw uitreiken of geen facturen uitreiken, moet u dus wel aanleveren. U levert de volgende gegevens aan:

- de BSN, de naam, het adres en de geboortedatum van de ontvanger van de betalingen;
- de in het kalenderjaar uitbetaalde bedragen; en
- de data waarop de betalingen zijn gedaan.

Ook kostenvergoedingen moet u vermelden. Deze gegevens en inlichtingen moet u jaarlijks uiterlijk verstrekken op 31 januari na afloop van het kalenderjaar, waarop de informatie betrekking heeft. De gegevens over de uitbetalingen aan derden over 2022 moet u dus uiterlijk **31 januari 2023** hebben aangeleverd. Dat kan digitaal via het [gegevensportaal](#) of via Digipoort. Wilt u van Digipoort gebruikmaken, dan heeft u een PKI-overheid services certificaat nodig. Als u dat (nog) niet heeft, kunt u dit certificaat aanvragen bij [Logius](#).

Toch geen einde lage WW-premie bij tijdelijke urenuitbreiding

De lage WW-premie voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd blijft gelden als daarin een tijdelijke urenuitbreiding of wisselende arbeidsomvang worden overeengekomen. Per 2023 zouden er nadere regels komen voor de hoge of de lage WW-premie bij dergelijke arbeidsovereenkomsten, maar de regels uit 2022 blijven ook in 2023 nog gelden. Dit houdt in dat zolang de werkzaamheden en de arbeidsvoorwaarden niet wijzigen, of als er geen aparte arbeidsovereenkomst wordt overeengekomen, er geen sprake is van een tweede tijdelijke arbeidsovereenkomst. De lage WW-premie blijft dan van toepassing. De lage WW-premie bedraagt in 2023 2,64% en de hoge WW-premie 7,64%.

Tip

Heeft u in 2020, 2021 en/of in 2022 in bovenstaande situatie de hoge WW-premie betaald? Dan kunt u de te veel betaalde premie terugkrijgen door de aangiften loonheffing over die jaren te corrigeren.



LKV's aanvragen

U kunt via de loonaangifte loonkostenvoordelen (LKV's) aanvragen voor werknemers in bepaalde doelgroepen. Die groepen werknemers zijn:

1. werknemers van 56 jaar of ouder;
2. arbeidsgehandicapte werknemers;
3. iemand uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden; en
4. herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.

Voor de groepen 1, 2 en 3 kunt u maximaal 3 jaar een tegemoetkoming krijgen. Voor groep 4 is die termijn 1 jaar. Het LKV bedraagt in 2023 voor deze groepen € 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per werknemer per jaar. Het LKV voor groep 3 bedraagt in 2023 € 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per werknemer per jaar.

Doelgroepverklaring

Wilt u gebruikmaken van de LKV's, dan moet u over een doelgroepverklaring beschikken. De werknemer (of u met een machtiging van de werknemer) moet de doelgroepverklaring aanvragen binnen 3 maanden na de datum van indiensttreding (doelgroepen 1, 2 en 3) of van herplaatsing na twee jaar ziekte (doelgroep 4).



Hoger maximumbijdrageloon maar lagere premiepercentage Zvw

U betaalt over het loon van uw werknemers meestal de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw). In bepaalde gevallen betaalt de werknemer zelf een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die u dan inhoudt op zijn/haar nettoloon. Dat geldt bijvoorbeeld voor pseudo-werknemers (opting-in), maar ook voor dga's (bestuurders van hun bv) die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De heffing of bijdrage wordt berekend over het loon van de werknemer tot een bepaald maximum. Het maximumbijdrageloon is in alle gevallen gelijk en is in 2023 verhoogd naar € 66.956 (in 2022: € 59.706). Het percentage van de werkgeversheffing Zvw is verlaagd van 6,75%

in 2022 naar 6,68% in 2023. Het percentage werknemersbijdrage Zvw bedraagt 5,43% in 2023 (in 2022: 5,50%).

Inhouding nominale premie Zvw op minimumloon dan moet u wel aan de voorwaarden voldoen. Een van die uitzonderingen betreft de zorgverzekeringspremie. U mag met een schriftelijke machtiging van de werknemer de kosten voor de zorgverzekering op het uit te betalen minimumloon inhouden tot maximaal het bedrag van de gemiddelde nominale premie die een verzekerde voor de zorgverzekering betaalt. In 2023 is dat € 137,41 per maand.

Toch geen extra LIV in 2023

Vorig jaar is besloten om het lage-inkomensvoordeel (LIV) in 2022 en 2023 extra te verhogen. De uurloongrenzen van het LIV worden namelijk jaarlijks aangepast aan de nieuwe bedragen van het wettelijk minimumloon (wml). Omdat het wml dit jaar fors is verhoogd (zie hierna), wordt ook het LIV extra verhoogd. U komt in 2023 voor het LIV in aanmerking als u werknemers in dienst heeft met ten minste 1.248 verloonde uren per kalenderjaar die een uurloon verdienen tussen € 12,04 en € 15,06. Het LIV bedraagt in 2023 € 0,49 per verloond uur met een maximum van € 960 per werknemer per kalenderjaar. De eenmalige verhoging naar € 0,63 per verloond uur met een maximum van € 1.242 gaat toch niet door. Het LIV wordt automatisch aan u uitbetaald in 2024. In 2025 wordt het LIV afgeschaft.

⚠ Let op

De verhoogde LIV over 2022 (€ 0,78 per verloond uur met een maximum van € 1.520 per werknemer per kalenderjaar) gaat wel door en wordt in 2023 automatisch aan u uitbetaald.

Jeugd-LIV

De uurloongrenzen voor het jeugd-LIV voor jongeren worden pas bekendgemaakt per 1 juli 2023. Dan is namelijk pas bekend hoeveel hoger het wettelijk minimum jeugdloon is ten opzichte van 2022. Het jeugd-LIV wordt in 2024 helemaal afgeschaft.



Lage Aof-premie kleine werkgevers

Sinds vorig jaar betaalt een kleine werkgever een lage premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) en een middelgrote en grote werkgever een hoge premie. U bent in het premiejaar **2023** een kleine werkgever als uw premie loon over **2021** niet meer bedraagt dan **€ 905.000**. Het verschil tussen de hoge en lage premie mag niet meer dan 2% bedragen. De lage premie is verhoogd van 5,49% in 2022 naar 5,82% in 2023 en hoge premie is verhoogd van 7,05% naar 7,11%.

⚠ Let op

Bent u een startende werkgever? Dan wordt u tijdens de eerste twee jaar als een kleine werkgever aangemerkt en betaalt u dus de lage Aof-premie.

Dien tijdig vaststellingsverzoeken NOW 3 en 4 in

In 2023 worden de laatste vaststellingsverzoeken voor de definitieve berekening van de NOW-subsidie afgehandeld. De data waarop u uiterlijk het vaststellingsverzoek voor de verschillende aanvraagperiodes moet hebben ingediend bij het UWV, zijn de afgelopen tijd nogal eens gewijzigd. De eerstvolgende relevante datum is **22 februari 2023**. Die datum is van belang voor de drie aanvraagperiodes van NOW 3 en voor NOW 4. Heeft u van NOW 3 gebruik gemaakt, dan moet u uiterlijk op **22 februari 2023** de vaststellingsverzoeken over de **derde** aanvraagperiode (NOW 3.1: oktober, november en december 2020), de **vierde** aanvraagperiode (NOW 3.2: januari, februari en maart 2021) en over de **vijfde** aanvraagperiode (NOW 3.3: april, mei en juni 2021) hebben ingediend. Ook het vaststellingsverzoek voor NOW 4 (**zesde** aanvraagperiode: (juli t/m september 2021) moet u uiterlijk **22 februari 2023** hebben ingediend. In onderstaand schema staan volledigheidshalve alle uiterste data waarop u het vaststellingsverzoek moet hebben ingediend voor de definitieve berekening van de NOW-subsidie voor de verschillende aanvraagperiodes.

NOW-aanvraagperiodes	Aanvraag definitieve vaststelling t/m:
3.1 (okt t/m dec 2020) periode 3	22 februari 2023
3.2 (jan t/m mrt 2021) periode 4	22 februari 2023
3.3 (apr t/m jun 2021) periode 5	22 februari 2023
4.0 (jul t/m sep 2021) periode 6	22 februari 2023
5.0 (nov en dec 2021) periode 7	2 juni 2023
6.0 (jan t/m mrt 2022) periode 8	2 juni 2023



Forse stijging minimumloon

Het wettelijk minimumloon is verhoogd met 10,15% (een bijzondere verhoging van 8,05% plus 1,934% halfjaarlijkse indexatie). Het kabinet wil hiermee werken lonender maken en het bestaansminimum verstevigen. Verhoging van het wettelijk minimumloon is van belang voor de koopkracht van werknemers nu de inflatie uitzonderlijk hoog is. Deze forse verhoging betekent voor u als werkgever dat u in de eerste helft van 2023 aan uw werknemers van 21 jaar en ouder met een fulltime dienstverband minimaal € 1.934,40 moet betalen. Per week bedraagt het minimumloon € 446,40 en per dag € 89,28. Ook stijgen de AOW-uitkeringen mee met de verhoging van het minimumloon. Door de stijging van de AOW vervalt de aanvullende inkomensondersteuning AOW (IOAOW) op termijn.

⚠ Let op

De stijging van de AOW-uitkering heeft ook gevolgen voor de pensioenopbouw van uw werknemers. De AOW-franchise (het deel van het loon waarover de werknemer geen pensioen opbouwt) is immers gekoppeld aan de AOW-uitkering. De franchise is daarom ook gestegen. Bij de meest gebruikte berekeningsmethodes bedraagt deze verhoging ruim € 1.500. Blijft het salaris in 2023 gelijk, dan bouwt de werknemer dus minder pensioen op.



Bereid u voor op het nieuwe pensioenstelsel

Het Nederlandse pensioenstelsel gaat de komende jaren op de schop. Dat houdt in dat alle bestaande pensioenregelingen die u en uw werknemers zijn aangegaan uiterlijk 1 januari 2027 moeten voldoen aan de nieuwe regels. Deze nieuwe regels moeten op 1 juli 2023 ingaan. Hoewel de Eerste Kamer nog niet heeft ingestemd met deze nieuwe Wet toekomst pensioenen, willen we u toch alvast op de hoogte brengen van enkele ingrijpende wijzigingen die eraan zitten te komen.

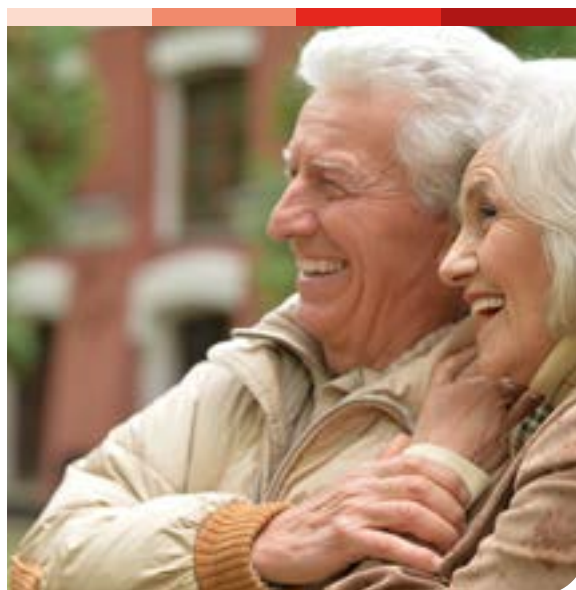
Beschikbare premiereregeling

Een beschikbare premiereregeling met een gelijke/vaste premie voor alle werknemers wordt de nieuwe standaard. Heeft u nu geen beschikbare premiereregeling, dan zult u dus uw huidige regeling moeten omzetten. Heeft u al wel een beschikbare premiereregeling, dan moet u die regeling mogelijk aanpassen. De beschikbare premiereregeling kent twee varianten: een solidaire en een flexibele.

U en uw werknemers zullen een keuze moeten maken voor een van beide varianten. Bij een solidaire regeling wordt een 'pensioendoelstelling' vastgesteld aan de hand van één collectief vastgestelde (leeftijdsonafhankelijke) beleggingsmix voor alle deelnemers. Aan de hand van projecties berekent de pensioenuitvoerder periodiek de bijbehorende premie. Op de pensioendatum bedingt de deelnemer vervolgens de jaarlijkse uitkering. In een flexibele regeling wordt de ingelegde premie persoonlijk belegd en moet uw werknemer op de pensioendatum zijn uitkering bedingen. Die uitkering is in de solidaire regeling altijd variabel. In de flexibele regeling mag bij een pensioenverzekeraar de uitkering ook vast zijn. De mogelijkheid om te kiezen is echter beperkter dan deze op het eerste gezicht lijkt. Valt uw onderneming verplicht onder de pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds (BpF), dan moet u zich namelijk voegen naar wat er op centraal niveau wordt besloten over het nieuwe pensioencontract. De meeste BpF'en hebben overigens een voorkeur voor het solidaire contract. Ondernemingen die hun pensioenregeling laten uitvoeren door een verzekeraar kiezen voor het merendeel voor de flexibele variant.

Transitieplan

U en uw werknemers moeten overleggen over de aanpassing van de huidige pensioenregeling. Het resultaat van dit overleg is het transitieplan. Daarin staat ten eerste een omschrijving van de nieuwe pensioenregeling. Ten tweede staat in het transitieplan de keuze voor het al dan niet gebruikmaken van overgangsrecht dan wel de benodigde compensatieregeling als ook bestaande deelnemers overgaan naar de nieuwe regeling. En ten derde moet er voor werknemers een persoonlijk overzicht worden opgesteld dat inzicht geeft in het pensioen vóór en na de overstap. U moet uw keuzes ook onderbouwen. Uiteindelijk zult u de nieuwe regeling uiterlijk 1 januari 2027 moeten invoeren. Dit lijkt ver weg, maar er is heel veel werk aan de winkel om de nieuwe pensioenafspraken tijdig klaar te hebben in samenspraak met pensioenuitvoerder en alle betrokkenen. Dus begin op tijd!



Beperk strafheffing bij vervroegd pensioen

Bent u van plan om werknemers vervroegd met pensioen te laten gaan, maak dan gebruik van een tijdelijke (tot en met 2025) verzachting van de strafheffing van 52% door de invoering van een drempelvrijstelling van maximaal € 2.037 per maand (in 2022: € 1.874). Alleen als u per maand meer uitbetaalt, moet u over het meerdere de strafheffing van

52% betalen. De strafheffing bij vervroegd pensioen komt bovenop de loonbelasting en premies die u moet inhouden en afdragen. De hoogte van de uitkering is gekoppeld aan de AOW-uitkering van de werknemer en omvat maximaal een periode van 36 maanden eindigend bij de AOW-leeftijd van de werknemer.

AOW-leeftijd omhoog

In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en tien maanden geworden. Dat is drie maanden later dan in 2022. In 2024 tot en met 2027 is de AOW-leeftijd 67 jaar. In 2028 wordt de AOW-leeftijd verder verhoogd naar 67 jaar en drie maanden. De AOW-leeftijd is gekoppeld aan de levensverwachting, waarbij de AOW-leeftijd minder snel stijgt doordat 1 jaar hogere levensverwachting leidt tot 8 maanden hogere AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd wordt vijf jaar voor de ingangsdatum bekendgemaakt.

Maximum transitievergoeding verhoogd

Het wettelijk maximum voor de transitievergoeding wordt jaarlijks bijgesteld. Het maximum is voor 2023 verhoogd naar bruto € 89.000 (in 2022: € 86.000) of één bruto jaarsalaris als dat hoger is.

STARTPUNTEN VOOR ALLE BELASTINGBETALERS

Tarieven en heffingskortingen

Het tarief in de eerste schijf van de loon- en inkomstenbelasting is verlaagd van 37,07% naar 36,93%. Het tarief in de tweede schijf is 49,5% gebleven, maar deze tariefschijf begint vanaf 2023 pas bij een inkomen van € 73.031 (in 2022: € 69.398).

Gewijzigde heffingskortingen

De belangrijkste heffingskortingen zijn verhoogd. Zo is de maximale algemene heffingskorting verhoogd van € 2.888 in 2022 naar € 3.070 in 2023. Vanaf een inkomen van € 22.660 wordt deze heffingskorting afgebouwd met 6,095%. Daardoor hebt u vanaf een inkomen van € 73.031 geen algemene heffingskorting meer. De maximale arbeidskorting is omhoog gegaan van € 4.260 in 2022 naar € 5.052 in 2023. Ook de arbeidskorting wordt afgebouwd naar mate uw inkomen stijgt en wel met 6,51% (2022: 5,86%). De afbouw begint bij een arbeidsinkomen (winst, loon of resultaat uit overige werkzaamheden) van € 37.697. De maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting (IACK) is verhoogd van € 2.534 naar € 2.694. Als u werkt en een kind hebt in de leeftijd tot 12 jaar, komt u mogelijk in aanmerking voor de IACK. Dat is het geval als u geen fiscale partner hebt of als u die wel hebt maar uw arbeidsinkomen lager is dan dat van uw partner. De hoogte van de korting hangt af van uw arbeidsinkomen. De IACK wordt met 11,45% opgebouwd vanaf een arbeidsinkomen van € 5.547 (in 2022: € 5.219). De maximale ouderenkorting is verhoogd van € 1.726 in 2022 naar € 1.835 in 2023. Vanaf een verzamelinkomen van € 40.888 (in 2022: € 38.464) wordt deze korting met 15% geleidelijk afgebouwd. Tot slot noemen we de alleenstaande-ouderenkorting. Die korting wordt in 2023 ook iets verhoogd naar € 478 (in 2022: € 449).

Geen algemene heffingskorting aan partner zonder inkomen

Sinds 2009 wordt de uitbetaling van de algemene heffingskorting aan de partner zonder inkomen geleidelijk in 15 jaar met 6,67% per jaar afgebouwd tot nul. Dit betekent dat er in 2023 geen algemene heffingskorting meer wordt uitbetaald aan de partner.

⚠ Let op

De afbouw geldt niet voor de partner die vóór 1963 is geboren.



Wijzigingen eigen woning

Het eigenwoningforfait voor woningen met een WOZ-waarde tot € 1.200.000 (in 2022: € 1.130.000) is verlaagd van 0,45% naar 0,35%. Heeft u een woning met een WOZ-waarde van € 1.200.000 of meer, dan blijft het forfait 2,35%. U bent dit tarief alleen verschuldigd voor de WOZ-waarde boven € 1.200.000.

Afbouw renteaftrek

De aftrekposten in de hoogste belastingschijf (in 2023: € 73.031) worden geleidelijk verminderd. Dit betekent dat u de hypotheekrente nog tegen 36,93% (in plaats van 40%) in aftrek kunt brengen. Vanaf dit jaar kunt u de hypotheekrente aftrekken tegen het tarief van de eerste schijf van de loon- en inkomstenbelasting.

Tip

De afbouw van de hypotheekrenteaftrek kan aanleiding zijn om de voorlopige aanslag of teruggaaf te laten aanpassen. Dat geldt ook in het geval u vorig jaar uw hypotheek hebt overgesloten naar een hypotheek met een veel lagere rente, waardoor u minder renteaftrek hebt.

Aftrek geen of kleine eigenwoningsschuld

De regeling waarbij u geen eigenwoningforfait hoeft bij te tellen bij uw inkomen als u geen of slechts een kleine hypotheek hebt, wordt stapsgewijs in 30 jaar afgebouwd. De aftrek wordt jaarlijks met 3,33% verlaagd. In 2023 is de aftrek beperkt tot 83,33%.

Minder kostenaftrek

Het percentage waartegen u kostenaftrek kunt claimen voor zover u inkomen hebt in de hoogste belastingschijf, is ook in 2023 verder afgebouwd. Dit percentage bedraagt nu 36,93% (in 2022: 40%). Vanaf dit jaar hebt u kostenaftrek tegen het tarief van de eerste schijf van de loon- en inkomstenbelasting.

⚠ Let op

De aftrekbeperking geldt niet voor de premies van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en lijfrentepremies. Die blijven in de hoogste schijf voorlopig aftrekbaar tegen 49,5%.



Overbruggingsbox 3

Dit jaar wordt de box-3-heffing op de forfaitaire spaarvariant gebaseerd. Dat blijft zo tot en met 2025. Daarna moet er een box-3-stelsel worden ingevoerd die is gebaseerd op de werkelijke rendementen van uw vermogen. Bij de forfaitaire spaarvariant is de box-3-heffing over de spaarrente vrijwel op 0% gesteld, terwijl de heffing op beleggingen ongewijzigd is. Wel wordt het fictieve rendement op beleggingsvermogen in 2023 vastgesteld op 6,17%.

De vrijstelling in box 3 (het heffingvrije vermogen) is verhoogd van € 50.650 naar € 57.000 per belastingplichtige. Heeft u een fiscale partner, dan hebben jullie samen dus een vrijstelling van € 114.000. De verhoging van de box-3-vrijstelling werkt niet door naar de diverse inkomens- en vermogensafhankelijke regelingen, zoals de zorg- en kinderopvangtoeslag en de eigen bijdrage aan een zorginstelling. Het box-3-tarief is verhoogd naar 32% en zal met 1% per jaar doorstijgen naar 34% in 2025.



Meer belasting voor verhuurde woningen

Verhuurt u woningen die onder de huurbescherming vallen? Dan past u voor de waardebepaling in box 3 de zogenoemde leegwaarderatio toe. Dat geldt ook voor de waardebepaling van een geërfde of geschonken verhuurde (of verpachte) woning. De leegwaarderatio is een oplopend percentage van de WOZ-waarde van de woning. Met ingang van 1 januari 2023 is de leegwaarderatio fors omhooggegaan, waardoor de met huurbescherming verhuurde woningen fors zwaarder worden belast met box-3-heffing of met schenk- of erfbelasting. Zo worden verhuurde woningen met een huur van 4 tot 5% van de WOZ-waarde gewaardeerd op 95% van de WOZ-waarde (in 2022: 67%). Het hoogste percentage is 100% van de

WOZ-waarde geworden (bij een huur van meer dan 5% van de WOZ-waarde).

Tijdelijke (ver)huurcontracten zijn uitgesloten van toepassing van de leegwaarderatio. Dit betekent feitelijk dat de leegwaarderatio voor tijdelijk verhuurde (verpachte) woningen is afgeschaft. Daarnaast wordt bij de verhuur aan verbonden partijen (bijvoorbeeld aan uw kind) het percentage van de leegwaarderatio vastgesteld op het hoogste percentage (100%). Dat geldt ook bij een jaarlijkse huurprijs van meer dan 5% ten opzichte van de WOZ-waarde. Ook voor deze situaties betekent dit feitelijk afschaffing van de leegwaarderatio. In al deze gevallen moet u de verhuurde woning dus waarderen op de WOZ-waarde.

Laat uw voorlopige IB-aanslag controleren

Hebt u van de Belastingdienst eind vorig jaar een voorlopige aanslag of teruggaaf inkomstenbelasting/ premie volksverzekeringen 2023 ontvangen? Laat deze dan goed controleren. De eindafrekening met de Belastingdienst vindt plaats na afloop van het jaar, wanneer u de aangifte inkomstenbelasting hebt ingediend. Hebt u dan te weinig inkomstenbelasting betaald of juist te veel teruggaaf gehad, dan moet u die belasting alsnog betalen. Verwacht u een wijziging in uw inkomen of in uw privéomstandigheden? Of heeft u een inkomen in de hoogste tariefschijf, waardoor u aanmerkelijk minder aftrek hebt? Laat dan uw voorlopige aanslag of teruggaaf 2023 controleren en zo nodig aanpassen.

Andere gewijzigde schenkingsvrijstellingen

De jaarlijkse schenkingsvrijstelling voor kinderen bedraagt dit jaar € 6.035. De kinderen hoeven in dit geval geen aangiftebiljet voor de schenkbelasting in te dienen. Als u meer schenkt, moet over het meerdere schenkbelasting worden betaald. In dat geval moeten uw kinderen uiterlijk vóór **1 maart 2024** een aangiftebiljet voor de schenkbelasting hebben ingediend.

Naast de jaarlijkse schenking kunt u uw kinderen (of hun partners) als zij ouder zijn dan 18 en jonger dan 40 jaar, ook eenmalig een hoger bedrag vrijgesteld schenken. Een vrij besteedbare schenking bedraagt € 28.974. Daarnaast kunt u aan deze kinderen – in plaats van de eenmalig verhoogde schenking – ook een extra verhoogde vrijgestelde schenking doen van € 60.298. Zij moeten de schenking dan wel gebruiken voor een dure studie. Voor deze schenking is een notariële schenkingsakte nodig. In beide gevallen moeten uw kinderen schenkingsaangifte doen waarin zij de vrijstelling claimen.

Wijzigingen in de OVB

Koopt u een woning en bent u ouder dan 18 maar jonger dan 35 jaar? In dat geval kunt u gebruikmaken van de startersvrijstelling in de overdrachtsbelasting (OVB), mits u de woning anders dan tijdelijk als hoofdverblijf gaat gebruiken en de vrijstelling niet eerder hebt benut. De vrijstelling geldt tot een bepaalde woningwaardegrens. Die grens is in 2023 verhoogd naar € 440.000. Koopt u een woning die u niet als hoofdverblijf gaat gebruiken, bijvoorbeeld voor de verhuur, als tweede woning of vakantiehuis of u koopt bijvoorbeeld een woning voor uw kind. Dan betaalt u het hoge OVB-tarief dat ook geldt voor niet-woningen. Dit hoge tarief is dit jaar fors hoger geworden, namelijk 10,4% tegenover 8% vorig jaar.

Schenkingsvrijstelling eigen woning fors verlaagd

De schenkingsvrijstelling eigen woning (ook wel jubelton) is verlaagd tot € 28.974 (in 2022: € 106.671). Het verlaagde bedrag is gelijk aan de eenmalige vrijgestelde en vrij besteedbare schenking van ouders aan kinderen. Voor schenkingen tussen ouders en kinderen betekent de verlaging dus feitelijk afschaffing van de jubelton. Voor schenkingen van anderen geldt normaal een vrijstelling van € 2.418. Voor deze schenkingen blijft dus de schenking eigen woning van € 28.974 in 2023 nog wel van betekenis. In 2024 wordt de jubelton helemaal afgeschaft. De begiftigde kan in 2023 van de lagere jubelton gebruikmaken als hij/ zij (of zijn/haar partner) ouder is dan 18 jaar en jonger dan 40 jaar. De dag van de 40ste verjaardag telt nog mee.

Aanvullen mag

Hebt u in 2022 een schenking eigen woning gedaan aan een begiftigde die aan deze voorwaarden voldeed? Dan kan de begiftigde in de schenkingsaangifte die hij/zij uiterlijk **1 maart 2023** moet hebben ingediend, nog de hoge eenmalige schenkingsvrijstelling van € 106.671 claimen, ook als u minder hebt geschonken dan het maximum. Als de hoge schenkingsvrijstelling eigen woning over 2022 is geclaimd, dan kunt u in 2023 aanvullend vrijgesteld schenken voor een woning aan dezelfde begiftigde tot € 106.671. De begiftigde moet dan wel ook in 2023 voldoen aan de genoemde voorwaarden.

Laag tarief energiebelasting laadpalen verlengd

Op 1 januari jl. zou er een einde komen aan het tijdelijk verlaagde tarief voor de energiebelasting voor elektriciteit van een openbare laadpaal. Om te zorgen dat elektrisch rijden aantrekkelijk blijft, is besloten om het lage tarief voor laadpalen met twee jaar te verlengen.



Benut SEPP-subsidie bij aankoop of lease elektrische auto

U kunt als particulier subsidie krijgen voor de aankoop of (private) lease van een nieuwe elektrische auto. Daarvoor is namelijk op 10 januari 2023 het loket voor de tijdelijke Subsidieregeling Elektrische Personenauto's Particulieren (SEPP) opengegaan. Het subsidiebedrag bedraagt € 2.950 voor een nieuwe elektrische personenauto. In 2024 gaat dit subsidiebedrag naar € 2.550. Vanaf 2025 wordt geen subsidie meer verstrekt. U kunt in deze subsidieregeling ook subsidie krijgen voor de aanschaf van een gebruikte elektrische personenauto. Het subsidiebedrag bedraagt dan € 2.000. Dit bedrag blijft tot 2025 gelijk.

Tip

De ervaring leert dat deze subsidiepot – met name voor nieuwe elektrische auto's – razendsnel leeg is. Dus wacht niet te lang met de aankoop of lease en het doen van de aanvraag.

Geen btw meer voor zonnepanelen op en bij woningen

Als u zonnepanelen aanschaft en laat installeren op of bij uw woning, dan hoeft u daarover geen btw meer te betalen. Het tarief is namelijk verlaagd van 21% naar 0%. De Belastingdienst heeft alvast de **gevolgen** van deze wetswijziging in kaart gebracht voor particulieren, ondernemers, leveranciers en installateurs. Een belangrijk uitgangspunt bij de tariefbepaling is steeds de factuurdatum. Is de factuurdatum in 2022, dan is het btw-tarief 21%, ook al worden de zonnepanelen pas in 2023 geleverd. Dat geldt dus ook voor een aanbesteding. Is de factuurdatum in 2023, dan is het 0%-tarief van toepassing op de levering en/of installatie van de zonnepanelen.

Er is een regeling getroffen voor de teruggave van btw op vooruitbetalingen in 2022 voor de levering en installatie van zonnepanelen in 2023. Hiervoor moet u zich aanmelden bij de Belastingdienst. Vraag uw btw-adviseur wat u precies moet doen om hiervan gebruik te kunnen maken.

Tip

Ook de levering en installatie van zonnepanelen die tevens fungeren als dakbedekking (geïntegreerde zonnepanelen) vallen onder het nultarief. Maar koopt u een nieuwbouwwoning met zonnepanelen die ook als dakbedekking dienen? Dan geldt het 21%-tarief. Deze aankoop is immers iets anders dan uitsluitend het aankopen en laten installeren van zonnepanelen.

Meer kindgebonden budget

Het kindgebonden budget gaat in 2023 extra omhoog. In tegenstelling tot de kinderbijslag is het kindgebonden budget inkomensafhankelijk. Naast het inkomen van u en een eventuele partner is hiervoor ook van belang het aantal kinderen en de leeftijd die zij hebben. Bij 1 of 2



Kinderopvangtoeslag toch extra verhoogd

De kinderopvangtoeslag is vanaf 2023 niet meer afhankelijk van het aantal gewerkte uren. Dit is goed nieuws als u als ouder wisselende werktijden hebt en het dus lastig is om in te schatten hoeveel uren u per maand werkt. En er is meer goed nieuws, want na een aanvankelijke afwijzing is het kabinet toch bereid geweest om de maximum uurprijzen waarvoor u kinderopvangtoeslag kunt krijgen, extra te verhogen en aan te passen aan de fors gestegen kinderopvangkosten. In 2023 is de maximale uurprijs voor dagopvang vastgesteld op € 9,12 (in 2022: € 8,50), voor buitenschoolse opvang € 7,85 (in 2022: € 7,31) en voor gastouderopvang € 6,85 (in 2022: € 6,52). De maximum uurprijs voor gastouderopvang is met € 0,15 minder verhoogd. Dit komt doordat de kosten voor de intensivering van het toezicht en de handhaving in de gastouderopvang hiermee is gedekt.

Per kind kunt u voor maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. U krijgt de extra verhoging niet direct uitbetaald vanaf het begin van dit jaar, maar met terugwerkende kracht in de loop van het jaar. Concreet wil dit zeggen dat u eerst de oorspronkelijke uurprijzen die voor 2023 waren vastgesteld vergoed krijgt. Die uurprijzen zijn voor de dagopvang € 8,97, voor de buitenschoolse opvang € 7,72 en voor de gastouderopvang € 6,73. De nabetaling van de extra verhoging over de verstreken maanden krijgt u als één bedrag uitbetaald, zodra dat mogelijk is geworden.

Toetsingsinkomens

Ook de toetsingsinkomens zijn geïndexeerd. Vanaf een inkomen van € 132.251 (in 2022: € 127.939) ontvangt u 33,3% van de opvangkosten voor het eerste kind. Dit percentage loopt bij een lager toetsingsinkomen op tot 96%. Dit percentage geldt bij een inkomen van € 26.944 (in 2022: € 26.066) of minder.

kinderen is het budget met € 356 verhoogd. Heeft u 3 of meer kinderen, dan bedraagt de stijging € 468. Bent u een alleenstaande ouder? In dat geval hebt u recht op een aanvullende vergoeding. Het maximum van deze aanvulling is verhoogd van € 3.285 naar € 3.848.



Loket eerste aanvraag STAP-budget later open

Ook in 2023 kunt u gebruikmaken van het STAP-budget van € 1.000. Aanvankelijk zou het aanvraagloket al op 3 januari 2023 opengaan. Maar dit is uitgesteld tot **28 februari 2023**. Het uitstel hangt samen met de maatregelen die zijn getroffen om misbruik tegen te gaan. U kunt het STAP-budget 1 keer per kalenderjaar aanvragen via het [STAP-portaal](#) bij het UWV. De kwalificerende scholingsactiviteiten staan in het STAP-scholingsregister. Kies een opleiding en meld u alvast aan voor een aanmeldbewijs van de opleider. Zo bent u helemaal klaar om op 28 februari a.s. uw budget aan te vragen, zodra het loket opengaat. Wordt de aanvraag goedgekeurd, dan betaalt het UWV het subsidiebedrag rechtstreeks aan de opleider. U kunt het budget aanvragen als de kwalificerende opleiding begint over ten minste 4 weken na de aanvraag en uiterlijk binnen 3 maanden na de aanvraag.

Tip

Het beschikbare budget is in het afgelopen eerste jaar steeds binnen enkele uren na de opening van het aanvraagloket opgegaan. Zorg er daarom voor dat op **28 februari om 10.00 uur** klaar zit met uw aanmeldbewijs om uw STAP-budget van € 1.000 direct veilig te stellen.

Zorgtoeslag extra verhoogd

Bent u 18 jaar of ouder en heeft u een Nederlandse zorgverzekering? Dan heeft u mogelijk recht op de zorgtoeslag. In 2023 bedraagt deze toeslag maximaal € 154 per maand als u alleenstaand bent of € 265 per maand als u een toeslagpartner hebt. Naast de genoemde voorwaarden moet u ook voldoen aan een inkomenseis en een vermogensseis. Hebt u geen toeslagpartner, dan mag uw inkomen niet hoger zijn dan € 38.520 (in 2022: € 31.998). Hebt u wel een toeslagpartner, dan ligt de inkomensgrens bij € 48.224 (in 2022: € 40.994) voor u samen. Daarnaast mag u op 1 januari 2023 ook niet te veel vermogen hebben. De vermogensgrens voor de zorgtoeslag per 1 januari 2023 is verhoogd tot € 127.582 (in 2022: € 120.020) voor een alleenstaande en tot € 161.329 (in 2022: € 151.767) als u een toeslagpartner hebt.

Tip

U kunt ook in aanmerking komen voor de zorgtoeslag als u met een inkomensdaling te maken hebt gehad, bijvoorbeeld doordat u minder bent gaan werken of door een echtscheiding.

Huurtoeslag gewijzigd

Het recht op huurtoeslag wordt ten eerste beperkt door de hoogte van de huur. Die mag namelijk niet hoger zijn dan de huurgrens van € 808,06 (in 2022: € 763,47 per maand). Bent u tussen de 18 en 23 jaar dan is de huurgrens € 452,20 (in 2022: 442,46). Ook het inkomen en het vermogen beperken uw recht op huurtoeslag. Er is geen vaste inkomensgrens, maar de praktijk wijst uit dat u tot een inkomen van ongeveer € 31.000 (alleenstaande) meestal nog recht hebt op huurtoeslag. Hoe hoger uw inkomen, des te minder huurtoeslag u krijgt. Hebt u een toeslagpartner of medebewoner? Dan telt hun inkomen ook mee. Om zeker te weten of u recht hebt op huurtoeslag, kunt u een [proefberekening](#) maken op de website van de Belastingdienst.

Er is wel een vaste vermogensgrens. U mag op 1 januari 2023 niet meer vermogen hebben dan € 33.748 (in 2022: € 31.747) per toeslaggerechtigde. Hebt u een toeslagpartner, dan mag het vermogen van u samen maximaal € 67.497 (in 2022: € 63.494) zijn. Ook het vermogen van een medebewoner telt mee en mag niet hoger zijn dan € 33.748. U én de medebewoner moeten allebei minder dan dit bedrag aan vermogen hebben. De vermogensgrens die geldt voor een toeslagpartner geldt dus niet voor een medebewoner.

⚠ Let op

Staat uw echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner niet op uw adres ingeschreven? Dan telt zijn of haar vermogen niet mee voor de huurtoeslag, maar wel voor de andere toeslagen.

Vliegtax vliegt omhoog

Nederlandse luchthaven. Kinderen jonger dan 2 jaar en transferpassagiers bij een overstap binnen 24 uur zijn hiervan uitgezonderd. De datum van vertrek is bepalend, niet de datum van het boeken. Het tarief is fors verhoogd. Per 1 januari 2023 bedraagt de vliegtax € 26,43 per vertrekkende vlucht. In 2022 was het tarief € 7,95.



CHECKLIST MEEST RELEVANTE STARTPUNTEN 2023

Checklist startpunten voor de ondernemer

Houd regelmatig een urenspecificatie bij van de werkzaamheden voor uw onderneming voor uw recht op de zelfstandigenaftrek

Houd rekening met minder ondernemersaftrek als uw inkomen in de hoogste belastingschijf wordt belast. Laat controleren of de voorlopige teruggaaf of aanslag daarom moet worden aangepast

Doe uiterlijk **31 januari 2023** opgave bij de Belastingdienst van in 2022 aan derden betaalde bedragen

Weeg af of afstorten van uw opgebouwde oudedagsreserve op een aftrekbare lijfrente een optie is

Heeft u in 2021 een onroerende zaak btw-belast geleverd? Zorg dan dat u uiterlijk **29 januari a.s.** een schriftelijke verklaring van de koper hebt dat hij het pand de afgelopen twee jaren ook feitelijk voor 90% (soms 70%) heeft gebruikt voor belaste prestaties

Check of de huurder van uw pand nog aan het 90%-(70%-)criterium voldoet en zo niet, of hij zich heeft gemeld

Dien uiterlijk **1 februari 2023** het vaststellingsverzoek TVL Q1 2022 of startersregeling Q4 2021 en Q1 2022 in bij de RVO

Dien uiterlijk **1 februari 2023** het vaststellingsverzoek OVK Q4 2021 in bij de RVO en uiterlijk **28 februari 2023** het verzoek voor OVK Q1 2022

Dien uiterlijk **31 januari 2022** uw aanvraag in voor de nieuwe POP3+2022-subsidie om de kosten voor het verduurzamen van uw bedrijf te drukken

Checklist startpunten voor de DGA

Houd de hoogte van uw gebruikelijk loon nog eens tegen het licht

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2023, zodat uw bv geen belasting hoeft bij te betalen, verhoogd met 8% belastingrente

Check de stand van uw rekening-courant en begin zo nodig met aflossen

Vraag vervroegde verliesverrekening aan

Zorg dat u de UBO's van trusts uiterlijk **1 februari 2023** hebt geregistreerd bij de Kamer van Koophandel

Checklist startpunten voor werkgevers en werknemers

Profiteer van de verruimde vrije ruimte

Pas uw administratie aan als u gebruik gaat maken van de hogere gerichte vrijstellingen voor reiskosten- en/of thuiswerkvergoeding

Maak een keuze voor het vergoeden van ET-kosten

Zorg dat u uiterlijk **31 januari 2023** de gegevens over uitbetalingen aan derden in 2022 hebt aangeleverd bij de Belastingdienst

Dien uiterlijk **22 februari 2023** het vaststellingsverzoek in voor NOW 3.1 en 3.2

Start met de voorbereidingen op het nieuwe pensioenstelsel

Maak gebruik van de tijdelijke verzachting van de strafheffing bij vervroegd pensioen

Profiteer van verlenging verlaagde WW-premie bij tijdelijke urenluitbreiding

Check of u LKV's kunt aanvragen

Checklist startpunten voor alle belastingbetalers

Heeft u inkomen in de hoogste belastingschijf, houd dan rekening met minder rente- en kostenaftrek (36,93%). Laat zo nodig de voorlopige teruggaaf of aanslag aanpassen

Laat uw voorlopige aanslag inkomstenbelasting controleren en zo nodig aanpassen

Houd rekening met de verlaagde schenkingsvrijstelling eigen woning

Benut SEPP-subsidie bij aanschaf nieuwe of tweedehandse elektrische personenauto

Maak gebruik van het STAP-budget

Profiteer van hogere zorg- en huurtoeslag en kindgebonden budget

Houd rekening met de nieuwe uurprijzen voor kinderopvangtoeslag