STARTPUNT

fiscale • juridische • financiële • advieszaken

Een goed begin...

...is het halve werk

VAN DEN NOORT
FISCALITEITEN
Register Belastingadviseurs

INHOUD MEEST RELEVANTE STARTPUNTEN

Startpunten voor de ondernemer

03 Uitstel van betaling maar wel tijdig aangifte doen
03 Invorderingsrente later stapsgewijs omhoog
04 eHerkenning voor je btw-aangiften
05 Meer subsidie voor emissieloze bestel- en bedrijfsauto's
05 Tijdig TVL Q4 2021 aanvragen
06 Langer vereenvoudigde Bbz
06 Meld achterstallige betalingen

Startpunten werkgevers en werknemers

10 Gerichte vrijstelling thuiswerkvergoeding
10 Hogere bijtelling privégebruik emissieloze auto
11 Tijdig NOW 5.0 aanvragen
11 Rond tijdig NOW 1.0 vaststellingsverzoek af
13 Aangepaste loongrens Whk-premie
14 Start gedifferentieerde Aof-premie
14 Pensioenkeuzes maken

Startpunten voor de DGA

08 Wijzigingen in eerste schijf en hoge tarief
08 Verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenbaar
08 Verrekening voorheffingen beperkt
08 Belastingrente verhoogd
08 In 2022 hoger gebruikelijk loon
09 Heb je al aan de UBO-verplichting voldaan?
09 Beperk stand van jouw rekening-courant

Startpunten voor alle belastingbetalers

15 Wijzigingen eigen woning
15 Invordering belastingschulden versoepeld
16 Wijzigingen in box 3
17 Maximale uurprijzen kinderopvangtoeslag
17 Denksportorganisaties opgelet
18 Minder verhuurderheffing
18 Wijzigingen in de schenkingsvrijstellingen

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 1 januari 2022. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kan je altijd contact met ons opnemen.

STARTPUNTEN VOOR DE ONDERNEMER

Uitstel van betaling maar wel tijdig aangifte doen

Sinds eind november vorig jaar zijn er weer strengere coronamaatregelen van kracht. Daarom is toen ook de coronasteun weer uitgebreid. Een van de steunmaatregelen betreft het bijzonder uitstel van betaling. Als je toen al bijzonder uitstel van betaling had, dan werd dat automatisch tot 31 december 2021 verlengd voor belastingen, waarvan de uiterste betaaldatum verstrijkt voor 1 februari 2022. Je hoefde daarvoor geen actie te ondernemen. Had je nog geen uitstel aangevraagd of had je toen alle schulden al afgelost, maar kwam je door de strengere coronamaatregelen toch weer in betalingsproblemen, dan kon je opnieuw bijzonder uitstel van betaling aanvragen voor belastingen over het vierde kwartaal van 2021. Omdat het bijzonder uitstel belastingen betreft, waarvan de uiterste betaaldatum voor 1 februari 2022 verstrijkt, geldt dit dus ook voor bijvoorbeeld de laatste kwartaal- of maandaangiften 2021 voor de btw en de loonheffing.

Wel aangifte doen!
De btw-aangifte en loonaangifte over het laatste tijdvak van 2021 moet je wel uiterlijk 31 januari 2022 bij de Belastingdienst hebben ingediend. Maar je hoeft de verschuldigde belasting door het bijzonder uitstel van betaling dan nog niet te betalen. De belastingschuld wordt namelijk opgeteld bij de belastingschuld die je vanaf 1 oktober 2022 moet gaan aflossen op grond van de betalingsregeling. Die regeling houdt in dat je vanaf 1 oktober a.s. in zestig maanden (dus uiterlijk tot 1 oktober 2027) jouw belastingschulden moet afbetalen aan de Belastingdienst.

⚠ Let op
Deze maand maakt het kabinet bekend of verder uitstel wordt verleend. Houd de berichtgeving hierover in de gaten.

Zelfstandigenaftrek verder afgebouwd

De zelfstandigenaftrek bedraagt in 2022 nog maximaal € 6.310 (in 2021 maximaal € 6.670). De afbouw vindt plaats in stappen van € 360 per jaar tot en met 2027 en met € 390 in 2028. Daarna daalt de aftrek met € 110 per jaar, zodat de aftrek uiteindelijk in 2036 nog maximaal € 3.240 bedraagt. Je komt in beginsel voor deze aftrek in aanmerking als je:
- jonger bent dan de AOW-gerechtigde leeftijd én
- tenminste 1.225 uren én
- 50% van je totale arbeidstijd aan werkzaamheden voor jouw onderneming besteedt.

Heb je aan het begin van het kalenderjaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en voldoe je aan het urencriterium, dan heb je recht op 50% van de aftrek.

Tip
Om in aanmerking te komen voor de zelfstandigenaftrek moet je aannemelijk kunnen maken dat je aan het urencriterium hebt voldaan. Zorg dus dat je regelmatig een urenspecificatie bijhoudt van de werkzaamheden voor jouw onderneming.

Invorderingsrente later stapsgewijs omhoog

De invorderingsrente zou met ingang van 1 januari 2022 stapsgewijs worden verhoogd van 0,01% naar 1%. Vanwege de beperkende coronamaatregelen is besloten om deze verhoging uit te stellen tot 1 juli 2022. Daarna wordt de invorderingsrente per half jaar stapsgewijs verhoogd met 1% tot en met 1 januari 2024. Op 1 juli 2022 gaat deze rente dus naar 1%, met ingang van 1 januari 2023 naar 2% en per 1 juli 2023 naar 3%. Met ingang van 1 januari 2024 is de invorderingsrente weer op het oude niveau van 4%.

Tip
De stapsgewijze verhoging van de invorderingsrente moet jou prikkelen om eerder te starten met het terugbetalen van je belastingschuld. Hoe later je daarmee begint des te meer invorderingsrente je zult moeten betalen. Dus als je financiële situatie het enigszins toelaat, begin dan met terugbetalen.

Denk aan de btw-deadlines bij onroerende zaken

Heb je bij de koop of verkoop van een onroerende zaak ervoor gekozen om btw-belast te leveren? In dat geval moet de koper binnen vier weken na afloop van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarin het pand aan hem/haar is geleverd, een schriftelijke verklaring uitreiken aan de verkoper en de Belastingdienst. Daaruit moet blijken dat de koper het pand in beide jaren ook feitelijk voor 90% (soms 70%) of meer voor belaste prestaties heeft gebruikt. Bij een belaste levering in 2020 moet dat dus uiterlijk gebeuren vóór 29 januari 2022.

Belaste verhuur
Bij belaste verhuur van een onroerende zaak moet de huurder die niet meer aan het 90%- (soms 70%-)criterium voldoet, dit melden bij de verhuurder en bij de Belastingdienst binnen vier weken na afloop van het jaar.

Doe tijdig opgave uitbetaalde bedragen aan derden

Heb je in 2021 bedragen uitbetaald aan derden die geen werknemer of ondernemer zijn? Denk er dan aan dat je hiervan uiterlijk 31 januari 2022 opgave doet bij de Belastingdienst. Er wordt geen uitstel verleend. Je kunt de gegevens over de aan derden uitbetaalde bedragen (de zogenoemde IB 47-opgave) digitaal aanleveren bij de Belastingdienst via het gegevensportaal: gegevensportaal.belastingdienst.nl. Je vermeldt daarin geen BSN.

Nieuwe renseigneringsplicht
Sinds 1 januari 2022 kan de Belastingdienst ook gegevens uitvragen via het IB-47 formulier mét BSN over betalingen aan niet-werknemers. Het gaat vooral om betalingen die doorgaans tot het belastbare resultaat uit overige werkzaamheden behoren. Uitgezonderd zijn betalingen aan werknemers, artiesten, beroepssporters, vrijwilligers en personen die een btw-factuur hebben uitgereikt. Naast de BSN betreffen de gegevens – net als bij de IB-47 zonder BSN – de naam, het adres en de geboortedatum van de ontvanger van de betalingen en de in het kalenderjaar betaalde bedragen. Ook kostenvergoedingen moet je vermelden.

Ook deze gegevens en inlichtingen moet je jaarlijks uiterlijk verstrekken op 31 januari na afloop van het kalenderjaar, waarop deze informatie betrekking heeft. Dit betekent dat deze nieuwe regeling feitelijk in 2023 ingaat.

eHerkenning voor je btw-aangiften

Je kunt sinds 1 januari 2022 geen btw-aangifte meer doen via het oude ondernemersportaal. Je moet dit doen via het nieuwe portaal 'Mijn Belastingdienst Zakelijk'. Maar let op: je kunt hier alleen op inloggen als je eHerkenning niveau 3 hebt. Informatie hierover kun je vinden op eHerkenning.nl. Heb je nog geen eHerkenning niveau 3 en wil je zelf btw-aangiften blijven doen? Neem dan contact op met jouw eHerkenningleverancier om de eHerkenning te verhogen. Heb je helemaal nog geen eHerkenning? In dat geval kun je dit bij een eHerkenningleverancier aanvragen. De levertijd bedraagt enkele werkdagen. Zorg dat je alle documenten en handtekeningen juist en volledig aanlevert. Dit verkort de levertijd.

Wil je de btw-aangiften vanaf 2022 laten indienen via de software van je belastingadviseur? Dan heb je zelf geen eHerkenning nodig, maar je moet dan wel je adviseur machtigen om namens jou met eHerkkening btw-aangiften te doen.

Minder ondernemersaftrek

De ondernemersaftrek is ook in 2022 verder beperkt als je inkomen in de hoogste belastingschijf wordt belast. Tot de ondernemersaftrek worden gerekend: de zelfstandigenaftrek, de aftrek speur- en ontwikkelingswerk, de meewerkaftrek, de startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid, de stakingsaftrek, de mkb-winstvrijstelling en de tbs-vrijstelling. Al deze aftrekposten zijn nu nog maar aftrekbaar tegen 40%. In 2019 was dat nog 51,75%! Jaarlijks vermindert de aftrek met 3%, totdat in 2023 al deze aftrekposten nog slechts aftrekbaar zijn tegen het tarief van de eerste schijf van 37,05%.

Meer subsidie voor emissieloze bestel- en bedrijfsauto's

Dit jaar is het nog interessanter om te investeren in nieuwe emissieloze bestel- of bedrijfsauto's. In het kader van de aanpak van de klimaatverandering is namelijk meer budget vrijgemaakt voor de Subsidieregeling Emissieloze bedrijfsauto's (SEBA). Je kunt tijdelijk (tot en met 2025) subsidie krijgen voor de aanschaf of financial lease van een nieuwe emissieloze bedrijfsauto. De subsidie bedraagt 10% van de netto catalogusprijs (voertuigcategorie N1) of 10% van de verkoopprijs uit de overeenkomst zonder btw (voertuigcategorie N2 tot en met een gewicht van 4.250 kg). Ben je een kleine ondernemer of een non-profitinstelling, dan bedraagt het subsidiepercentage 12%. De netto catalogusprijs (N1) of de verkoopprijs (N2) moet minimaal € 20.000 zijn. Het subsidiebedrag is gemaximeerd op € 5.000 per bedrijfs- of bestelauto.

Aanvragen bij RVO
De subsidie vraag je aan bij RVO.nl. Dat kan alleen als je de nieuwe bedrijfsauto nog niet hebt gekocht. Je moet wel in het bezit zijn van een niet-bindende koop- of leaseovereenkomst. Vervolgens krijg je van de RVO een brief waarin staat dat je subsidie krijgt (de 'verleningsbeschikking'). Daarna moet de auto binnen zeven maanden aan jou worden geleverd. Nadat de auto aan jou is geleverd en op kenteken staat, doe je bij de RVO de aanvraag voor uitbetaling van de subsidie.

Verplichtingen
De bedrijfsauto moet onafgebroken 3 jaar op jouw naam (als subsidieontvanger) staan. De RDW controleert periodiek of je aan deze eis voldoet. Bewaar daarom de koop- of financial leaseovereenkomst goed tot 3 jaar na de datum van de tenaamstelling van de bedrijfsauto. Verkoop je de bedrijfsauto binnen de 3-jaarstermijn, dan moet je dit bij de RVO melden en (mogelijk) een deel van de subsidie terugbetalen.

Ook MIA
Je komt voor de aanschaf van nieuwe emissieloze bedrijfsauto's – naast de subsidie – mogelijk ook in aanmerking voor de Milieu-investeringsaftrek (MIA). Dat is het geval als je investeert in een elektrisch aangedreven voertuig dat op de Milieulijst staat (code G 3101). Zodra de overeenkomst definitief is gemaakt, vraag je de MIA binnen 3 maanden aan. De MIA komt niet in mindering op het subsidiebedrag. Maar let op, de subsidie vermindert wel de grondslag voor de MIA.

Tip
Ook voor een oplaadpunt kun je MIA claimen.

Meer MIA in 2022

Investeer je in milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen? In dat geval kun je milieu-investeringsaftrek (MIA) krijgen als het bedrijfsmiddel op de Milieulijst staat. Je mag dan een bepaald percentage van de investeringskosten aftrekken van je winst. De percentages in de MIA lopen op afhankelijk van de investering die je doet. Deze percentages zijn in 2022 verhoogd naar respectievelijk 27%, 36% en 45%. In 2021 bedroegen deze percentages 13,5%, 27% en 36%. Combineer je de MIA met de Willekeurige afschrijving voor milieu-investeringen (Vamil), dan kan het netto belastingvoordeel oplopen tot ruim 14% van het investeringsbedrag.

Start rente en aflossing Tozo-lening

Heb je gebruik gemaakt van de Tozo-lening van maximaal € 10.157 bij jouw gemeente? Dan hoefde je tot 1 januari 2022 nog niet af te lossen op deze lening. Ook werd tot die datum nog geen rente (2%) in rekening gebracht. Sinds 1 januari 2022 is de aflossingstermijn voor de Tozo-lening gestart. Ook de renteteller is gaan lopen. Je hebt vijf jaar de tijd om de lening af te lossen vanaf het moment van verstrekking. Kan je de lening niet aflossen, neem dan contact op met jouw gemeente voor overleg. Mogelijk kom je in aanmerking voor uitstel van betaling.

Tijdig TVL Q4 2021 aanvragen

Sinds er weer beperkende coronamaatregelen gelden, is ook de coronasteun weer opgepakt. Een van de coronasteunmaatregelen is de TVL Q4 2021, waarmee je een tegemoetkoming kunt krijgen voor de vaste lasten. De maximale subsidiebedragen zijn € 550.000 voor mkb-ondernemingen en € 600.000 voor niet mkb-ondernemingen. Het subsidiepercentage is 100%. Heb je in het vierde kwartaal minimaal 20% omzetverlies ten opzichte van het vierde kwartaal van 2019 of het eerste kwartaal van 2020 en voldoe je aan de overige voorwaarden? Dan kun je TVL-subsidie aanvragen bij de RVO. Je kunt ook van de TVL Q4 gebruikmaken als je in vorige kwartalen geen gebruik hebt gemaakt van de TVL-regeling. Het aanvraagloket is tot en met 28 januari 2022 open.

Ook TVL Q1 2022

Jij kunt ook voor het eerste kwartaal van 2022 (Q1, januari tot en met maart) TVL krijgen. De regeling is gelijk aan de TVL Q4 2021. Maar om in aanmerking te komen voor TVL Q1 2022 moet jouw bedrijf minimaal 30% omzetverlies lijden in het eerste kwartaal van 2022. De verlaging van 30% naar 20% in TVL Q4 2021 was eenmalig. Het subsidiepercentage blijft 100% en ook de subsidiebedragen blijven gelijk: € 550.000 voor mkb-bedrijven en € 600.000 voor niet-mkb-bedrijven. Het is nog niet bekend wanneer het aanvraagloket opengaat.

OVK-subsidie voor land- of tuinbouw verlengd

Een andere coronasteunmaatregel is de Subsidie ongedekte vaste kosten land- en tuinbouw (OVK). Ook deze regeling is verlengd, zodat je hiervan ook gebruik kunt maken in het vierde kwartaal van 2021 (OVK Q4 2021) en in het eerste kwartaal van 2022 (OVK Q1 2022). De regeling is een aanvulling op de TVL. Ben je land- of tuinbouwer en heb je de maximale TVL (€ 290.000) aangevraagd of heeft de RVO je de maximale TVL toegezegd? Dan kan het zijn dat die maximale steun niet toereikend is om je vaste kosten te betalen. Je kunt dan OVK-subsidie aanvragen. Je moet voldoen aan de voorwaarden voor de TVL. Heb je een mkb-bedrijf (tot 250 medewerkers)? Dan krijg je 70% van de ongedekte vaste lasten vergoed met een maximum van € 550.000. Heb je een bedrijf met meer dan 250 medewerkers? In dat geval bedraagt het maximum € 600.000. Het is nog niet bekend wanneer het aanvraagloket voor OVK Q4 2021 en OVK Q1 2022 precies opengaat. Dit wordt op de site van de RVO bekendgemaakt. Houd deze dus in de gaten!

Meld achterstallige betalingen

Lever je als mkb-ondernemer aan grote ondernemingen die te laat betalen? Je kunt dit anoniem melden bij het Meldpunt achterstallige betalingen dat nog tot en met 26 januari openstaat. Op grond van de uitkomsten wordt bepaald of het instellen van een permanente toezichthouder nuttig is.

Verandering op komst
Inmiddels is vorig jaar een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer ingediend, waarin de betaaltermijn van grote ondernemingen aan mkb-ondernemers wordt beperkt. Grote ondernemingen kunnen in de toekomst ten hoogste nog een betaaltermijn van 30 dagen afspreken in hun handelsrelatie met mkb-ondernemingen. Nu kunnen zij nog een betalingstermijn van 60 dagen afspreken. De verkorting van de wettelijke betaaltermijn tot 30 dagen wordt – één jaar na het tijdstip waarop de wet in werking treedt – van toepassing op overeenkomsten die op dat tijdstip bestaan.

Langer vereenvoudigde Bbz

Sinds het beëindigen van de Tozo-regeling eind september 2021 kun je bij jouw gemeente terecht voor inkomensondersteuning op grond van het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz). De Bbz is tijdelijk vereenvoudigd om de overstap van Tozo naar Bbz te vergemakkelijken. Deze vereenvoudigde Bbz zou eind 2021 eindigen, maar is uiteindelijk toch verlengd tot 1 april 2022. De vereenvoudigde Bbz kent - net als de Tozo - geen vermogenstoets en ook het bedrag wordt 'om niet' uitbetaald en niet als een voorlopige lening. In tegenstelling tot de Tozo kent de vereenvoudigde Bbz wel een levensvatbaarheidstoets van de onderneming en de kostendelersnorm. De Bbz-uitkering kan met terugwerkende kracht (maximaal twee maanden, maar niet verder terug dan 1 januari 2022) worden aangevraagd. Het inkomen en de hoogte van de Bbz-uitkering wordt per kalendermaand vastgesteld in plaats van per boekjaar.

Coronasteun andere sectoren

Ook in andere sectoren is de coronasteun verlengd en/of uitgebreid. Zo zijn de garantieregeling evenementen (TRSEC) en de Aanvullende Tegemoetkoming Evenementen (ATE) verlengd tot en met het derde kwartaal van 2022. De regelingen keren uit als een evenement geen doorgang kan vinden door een verbod op grond van de coronamaatregelen. Het subsidiepercentage bedraagt 90% in het eerste kwartaal en 80% in het tweede en derde kwartaal. Voor het eigen risico (10% in het eerste kwartaal en 20% in het tweede kwartaal) kan een lening worden afgesloten. Daarvoor geldt een terugbetalingsverplichting met een rente van 2% per jaar.
Het streven blijft om maximaal drie weken van tevoren duidelijkheid te geven over het wel of niet doorgaan van evenementen. De details van de regelingen worden nog nader uitgewerkt en op een later moment bekendgemaakt.

De cultuursector
De culturele en creatieve sector krijgt deze maand € 59,5 miljoen extra voor specifieke steun. Als de beperkende maatregelen eerder dan eind januari worden opgeheven of versoepeld, zal ook het steunpakket daarop worden aangepast. Wanneer de beperkende maatregelen ook na januari van kracht zijn, zal het kabinet opnieuw passende steunmaatregelen treffen. Ook wordt de leenfaciliteit bij Cultuur + Ondernemen met € 25 miljoen verhoogd en tot en met het tweede kwartaal 2022 verlengd. Een uitwerking van dit steunpakket volgt deze maand.

Energielabel C wordt must voor kantoorpanden

Bezit of gebruik je een kantoorpand dat groter is dan 100m^2, dan doe je er verstandig aan om te controleren welk energielabel dit pand heeft en hoe lang dit geldig is. Dit kan je opzoeken op de website EP-online. VVanaf 1 januari 2023 moeten deze kantoorpanden namelijk minimaal energielabel C hebben. Is dat dan niet het geval, dan mag het pand niet meer worden gebruikt als kantoor. Voldoet het pand nu niet aan de voorwaarden van dit energielabel, dan heeft de eigenaar van het pand nog een klein jaar de tijd om verbeteringen te laten aanbrengen om tijdig te voldoen aan deze verplichting uit het Bouwbesluit. Maar ook als huurder heb je natuurlijk belang bij het tijdig voldoen aan deze verplichting. Het pand mag immers vanaf 1 januari 2023 niet meer als kantoor worden gebruikt, als het dan niet aan de voorwaarden van energielabel C voldoet. Om eenvoudig te bepalen of je kantoorpand aan de verplichting moet voldoen, heeft de RVO een handige beslisboom gemaakt.

Tip

Ga je dit jaar een kantoorpand huren of je huidige huurcontract verlengen, maak dan met de verhuurder afspraken over het voldoen aan deze verplichting en over de gevolgen als niet tijdig aan deze verplichting is voldaan.

Subsidies

Ben je eigenaar van een kantoorpand dat aan deze verplichting moet voldoen? In dat geval is het goed om te weten dat je van verschillende subsidies en stimuleringsregelingen gebruik kunt maken. Je moet hierbij onder meer denken aan de Energie-investeringsaftrek (EIA), de Investeringssubsidie duurzame energie (ISDE), de Subsidie stimulering Duurzame energieproductie en klimaattransitie (SDE++), de hiervoor besproken MIA en Vamil. Daarnaast zijn er soms regionale of lokale subsidies beschikbaar.

Handelsregister schermt woonadressen af

Sinds 1 januari 2022 worden woonadressen van bestuurders en ondernemers in het Handelsregister afgeschermd. De adressen zijn alleen nog in te zien door overheidsorganisaties of beroepsgroepen die daar wettelijk toestemming voor hebben, zoals advocaten en deurwaarders. Dit is een eerste stap om misbruik van adresgegevens moeilijker te maken. De adressen die zijn opgenomen als vestigingsadres van je onderneming zijn wel opvraagbaar gebleven.

De tweede stap is om de mogelijkheden in kaart te krijgen om de privacy te beschermen van ondernemers met een vestigingsadres dat gelijk is aan hun woonadres.

Afschermen

Het Handelsregister van de Kamer van Koophandel (KvK) bevat veel bedrijfsgegevens. Deze gegevens maken het mogelijk om na te gaan met wie je nu zakendoet. Maar wanneer je als zzp'er werkt, zijn in het register ook jouw privégegevens opgenomen. Dit is niet zonder risico. Een boze klant, een gefrustreerde ex-partner of een willekeurige andere persoon kan je daarmee gemakkelijk opsporen. De Autoriteit Persoonsgegevens pleit er dan ook voor om deze gegevens voortaan zoveel als mogelijk af te schermen. Dit neemt natuurlijk niet weg dat het adres van waaruit je werkzaam bent, moet worden vermeld op de factuur. Maar dat is nog altijd meer privé dan opname in een openbaar register.

STARTPUNTEN VOOR DE DGA

Wijzigingen in eerste schijf en hoge tarief

Het vennootschapsbelastingtarief in de eerste schijf is 15% gebleven, maar deze schijf is wel verlengd van een jaarwinst van € 245.000 naar € 395.000. Heb je meerdere vennootschappen die samen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting vormen? Het kan dan interessant zijn om de fiscale eenheid te verbreken. De hogere grens voor het lage vennootschapsbelastingtarief geldt namelijk voor alle winst van de fiscale eenheid bij elkaar. Maar zonder fiscale eenheid kan je per vennootschap profiteren van deze hogere grens.
Het tarief in de tweede schijf is verhoogd van 25% naar 25,8%. Het box-2-tarief in de inkomstenbelasting voor dividenden uit je bv is gelijk gebleven en bedraagt 26,9%.

Verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenbaar

Met ingang van 2022 zijn verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenbaar. Tot 31 december 2021 waren verliezen zes jaar vooruit te verrekenen met winst. Dankzij overgangsrecht zijn alle vanaf 2013 geleden verliezen weer onbeperkt voorwaarts verrekenbaar. Maar er geldt ook een beperking: ieder jaar kan je bv het nog openstaande verlies verrekenen met maximaal € 1 miljoen winst te vermeerderen met 50% van de winst boven de € 1 miljoen.

Verrekening voorheffingen beperkt

Sinds 1 januari 2022 kan je bv betaalde voorheffingen (dividendbelasting en kansspelbelasting) nog slechts verrekenen met maximaal een jaar verschuldigde vennootschapsbelasting. De niet-verrekende voorheffingen kan je bv onbeperkt doorschuiven naar latere jaren. Lijdt je bv verlies? Dan betaalt zij geen vennootschapsbelasting, dus kunnen de voorheffingen niet worden verrekend. Vorig jaar kreeg je in dat geval de betaalde voorheffingen terugbetaald, maar dat is niet meer mogelijk. De nieuwe wijze van verrekening van voorheffingen met verschuldigde vennootschapsbelasting geldt voor zowel binnenlandse als buitenlandse vennootschappen.

Belastingrente verhoogd

Op 1 januari 2022 is de belastingrente voor de vennootschapsbelasting weer terug op het oude niveau van 8%. Tot 31 december 2021 bedroeg dit percentage nog 4%. Laat daarom een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2022, zodat je bv niet een te lage voorlopige aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd. Als je bv na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, loopt zij het risico daarover 8% belastingrente in rekening gebracht te krijgen.

In 2022 hoger gebruikelijk loon

De afgelopen twee coronajaren mocht je onder voorwaarden het gebruikelijk loon via een speciale formule baseren op jouw omzetverlies. Deze regeling geldt niet meer in 2022. Het gebruikelijk loon dat je als dga geacht wordt te genieten uit jouw bv, wordt nu weer ten minste gesteld op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:
- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de werknemers die in dienst zijn;
- € 48.000.

De ondergrens is in beginsel dus € 48.000. Dat is een verhoging van € 1.000 ten opzichte van 2021. Slechts in heel bijzondere situaties kan een lager loon worden gehanteerd. Je moet dit dan wel goed kunnen onderbouwen.

Heb je al aan de UBO-verplichting voldaan?

Op 27 maart 2022 is het zover. Dan eindigt de 18-maandentermijn waarbinnen je – als je voor meer dan 25% aandelen bezit in jouw vennootschap – jouw persoonsgegevens moet hebben ingeschreven in het UBO-register bij de Kamer(s) van Koophandel. Je bent een ultimate beneficial owner (UBO) als je de uiteindelijke eigenaar bent of de uiteindelijke zeggenschap hebt over de onderneming. Deze verplichting geldt niet alleen voor dga's van een bv, maar bijvoorbeeld ook voor bestuurders van nv's, stichtingen en verenigingen. Ook maatschappen, vennootschappen onder firma of commanditaire vennootschappen die naar Nederlands recht zijn opgericht, vallen onder deze verplichting. Eenmanszaken zijn uitgezonderd.

⚠ Let op

Richt je een nieuwe vennootschap op, dan moet je de UBO-gegevens gelijktijdig registreren met de inschrijving in het Handelsregister. Dit is ook een voorwaarde voor het verkrijgen van een KvK-nummer.

Welke gegevens?

De gegevens in het UBO-register betreffen je naam, geboortemaand en -jaar, woonstaat, nationaliteit en aard en omvang van het belang dat je houdt. Deze gegevens zijn publiekelijk toegankelijk en kunnen alleen op naam van je onderneming of rechtspersoon worden geraadpleegd, niet op jouw eigen naam. Daarnaast worden bepaalde gegevens opgenomen die alleen door bevoegde autoriteiten en door de Financiële Inlichtingen Eenheid (FIU) mogen worden ingezien. Dit betreffen jouw BSN/buitenlands fiscaal identificatienummer (TIN), jouw geboortedag en -plaats en je geboorteland, jouw woonadres en een kopie van een geldig identiteitsdocument en van document(en) waaruit de aard en grootte van jouw economisch belang blijkt.

Tip

Voldoe tijdig aan je registratieplicht en voorkom een boete.

Beperk stand van jouw rekening-courant

De Belastingdienst heeft een warme belangstelling voor de zakelijkheid van de rekening-courant bij de eigen bv. Jouw aangifte voor de inkomstenbelasting en die van je bv voor de vennootschapsbelasting worden daarbij beoordeeld in onderlinge samenhang. De rekening-courantverhouding met jouw bv kan als onzakelijk worden aangemerkt als niet aannemelijk is dat je de schuld aan je bv ooit aflost. Er heeft dan een definitieve vermogensverschuiving plaatsgehad van de bv naar jou, waarvan jij en jouw bv zich bewust waren. De rekening-courant vormt dan een verkapte winstuitdeling, waarover je box-2-belasting (26,9%) verschuldigd bent. Laat de rekening-courant dus niet te hoog oplopen.

Begin met aflossen

Het lenen bij jouw eigen bv boven een bedrag van € 500.000 wordt vanaf 2023 bovendien belast als inkomen uit aanmerkelijk belang. Zijn je schulden (niet zijnde eigenwoningschulden) bij jouw eigen bv hoger dan € 500.000? Zorg er dan voor dat je de schuldenlast eind 2023 (het eerste moment waarop de Belastingdienst de stand van de rekening-courant en overige schulden aan jouw bv controleert) zo veel als mogelijk hebt teruggebracht tot maximaal € 500.000.

STARTPUNTEN WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Gerichte vrijstelling thuiswerkvergoeding

Thuiswerken wordt waarschijnlijk een blijvertje ook na de coronacrisis. Veel werkgevers en werknemers hebben ingezien dat thuiswerken ook voordelen heeft. Ook de overheid is gebaat bij minder woon-werkverkeer: minder fileleed en minder CO2-uitstoot. Om thuiswerken verder te stimuleren is per 1 januari 2022 een gerichte vrijstelling van € 2 per dag ingevoerd voor vergoedingen van thuiswerkkosten. Denk aan extra kosten van werknemers voor gas- en elektriciteitsverbruik, koffie en/of thee, wc-papier en afschrijvingskosten van een eigen bureau en stoel. De vrijstelling is ook van toepassing als de werknemer een deel van de dag thuiswerkt.

⚠ Let op
Wanneer je werknemer op een dag zowel thuis als op een vaste werkplek werkt, mag je niet én de gerichte vrijstelling voor reiskosten woon-werkverkeer én die voor thuiswerkkosten toepassen.

Vaste thuiswerkvergoeding
Je kunt voor de thuiswerkkosten ook een vaste vergoeding afspreken. Werkt de werknemer ten minste 128 dagen thuis? Dan kan een vaste maandelijkse vergoeding worden gegeven, alsof de werknemer op 214 dagen per jaar thuiswerkt. Als de werknemer een deel van de week thuiswerkt, geldt deze regeling pro rata, net als voor de vaste vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer.

Aanpassen vaste reiskosten
Door de invoering van de nieuwe gerichte vrijstelling wijzigt ook de berekening van de vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer. Met ingang van 1 januari 2022 moet je allereerst vaststellen op hoeveel dagen per week de werknemer naar de vaste werkplek zal reizen. Doet een werknemer dat bijvoorbeeld op 3 dagen per week, dan wordt de maximaal gericht vrijgestelde vergoeding gebaseerd op 3/5e van 214 (afgerond 129) reisdagen. Hierbij is niet van belang of je voor de 2 dagen per week waarop wordt thuisgewerkt, al dan niet een gericht vrijgestelde thuiswerkkostenvergoeding geeft.

Alternatieven
Naast de nieuwe gerichte vrijstelling voor vergoedingen voor thuiswerkkosten, kan je ook gebruikmaken van andere gerichte vrijstellingen voor thuiswerkfaciliteiten. Zo is er de gerichte vrijstelling voor arbovoorzieningen, bijvoorbeeld voor een ergonomische bureaustoel en een zit-sta-bureau. Op voorwaarde dat de arbovoorzieningen zijn gebaseerd op de verplichtingen die je hebt in de Arbeidsomstandighedenwet en het Arbeidsomstandighedenbesluit. Ook is er een gerichte vrijstelling voor ICT-middelen. En heb je voldoende vrije ruimte, dan kan je ook de vrije ruimte gebruiken voor thuiswerkfaciliteiten.

Vrije ruimte WKR terug naar oude niveau

Dit jaar geldt weer de oude regeling van vóór de coronacrisis voor de berekening van de vrije ruimte in de werkkostenregeling. De vrije ruimte bereken je op 1,7% over de fiscale loonsom tot € 400.000 en 1,18% over de resterende loonsom.

Hogere bijtelling privégebruik emissieloze auto

Het bijtellingspercentage voor een nieuwe elektrische auto van de zaak is verhoogd van 12% naar 16%. Daarnaast is de catalogusprijs waarop je dit percentage mag toepassen, verlaagd van maximaal € 40.000 naar € 35.000. Vanaf 2023 mag je het lagere bijtellingspercentage nog maar toepassen op een catalogusprijs van € 30.000. Is de catalogusprijs hoger, dan geldt voor het meerdere een bijtellingspercentage van 22%.
Rijd je in een auto op waterstof of zonne-energie? Dan geldt deze splitsing in het bijtellingspercentage niet voor jou. Je mag daardoor bij deze auto's over de hele aanschafprijs het lage bijtellingspercentage van 16% toepassen. Deze regeling geldt niet alleen voor werkgevers en werknemers, maar ook voor ondernemers en dga's die in een auto van de zaak rijden.

Wijziging bij gelijktijdig privégebruik meerdere auto's

Heb je werknemers in dienst die in een auto van de zaak rijden? Je moet dan voor het privégebruik een bijtelling bij het loon tellen. Rijdt een werknemer maximaal 500 kilometer privé in het kalenderjaar, dan kan je de bijtelling achterwege laten. Heeft een werknemer meer dan één auto gelijktijdig ter beschikking, dan pas je in beginsel de bijtelling toe voor elke auto waarmee de werknemer binnen het kalenderjaar jaar meer dan 500 kilometer privé rijdt. Daarnaast houd je rekening met het aantal rijbewijzen in het gezin van de werknemer. Is de werknemer alleenstaand of is er maar één rijbewijs in het gezin, dan hoef je maar voor één auto bij te tellen. Zijn er twee rijbewijzen in het gezin, dan tel je voor twee auto's bij. Hoef je niet voor alle auto's bij te tellen, dan nam je in 2021 de bijtelling van de auto('s) met de hoogste cataloguswaarde. Sinds 1 januari 2022 tel je in deze situatie bij voor de auto('s) met de hoogste bijtelling.

Tip

Mocht deze situatie zich voordoen in je bedrijf, pas dan de loonadministratie hierop aan.

Rond tijdig NOW 1.0 vaststellingsverzoek af

Heb je vorig jaar voor 31 oktober een vaststellingsverzoek NOW 1.0 ingediend bij het UWV, maar kon je toen de benodigde derden- of accountantsverklaring nog niet overleggen? In dat geval heb je 14 weken uitstel gekregen om dat alsnog te doen. De deadline voor deze aanvulling op jouw vaststellingsverzoek NOW 1.0 nadert. Je moet de derden- of de accountantsverklaring namelijk uiterlijk 6 februari 2022 hebben ingediend bij het UWV. Behoor je tot de groep werkgevers die op 31 oktober 2021 nog geen vaststellingsverzoek had gedaan en heb je gebruikgemaakt van het uitstel tot 9 januari jl. om dit alsnog te doen? Als je nog een derden- of accountantsverklaring moet bijvoegen, dan heb je daar nog bijna 14 weken de tijd voor.

Tip

Doe tijdig de aanvulling op je vaststellingsverzoek en voorkom dat je het volledige in voorschot ontvangen bedrag van de NOW 1.0 moet terugbetalen.

Betalingsregeling
Heb je nog steeds betalingsproblemen? Neem dan contact op met het UWV voor overleg en een betalingsregeling.

Tijdig NOW 5.0 aanvragen

De NOW-regeling is sinds 13 december 2021 weer opengesteld voor subsidieaanvragen voor de omzetperiode november en december 2021. Dit is NOW 5.0 en heeft één aanvraagperiode. Dit is alweer de 7e aanvraagperiode. Het UWV heeft weer een formulier beschikbaar gesteld waarmee je de aanvraag kunt doen. Je kunt de aanvraag nog tot en met 31 januari 2022 doen.

Je kunt gebruikmaken van de NOW 5.0 als je een omzetverlies in november en december 2021 had van minimaal 20%. Het omzetverlies wordt bepaald door een zesde van de omzet van 2019 (referentie-omzet) te vergelijken met de omzet in de maanden november en december 2021. In tegenstelling tot eerdere aanvraagperiodes kan je dus niet langer kiezen over welke maanden je het omzetverlies wilt berekenen. De grens voor het maximaal te vergoeden omzetverlies is 90%.
De referentiemaand voor de loonsom voor de 7e aanvraagperiode is september 2021. Het UWV neemt de gegevens uit de loonaangifte bij de Belastingdienst automatisch over.
De werkgeverslasten worden ook weer voor 40% gecompenseerd. Het gaat dan bijvoorbeeld om pensioenpremies, premies werknemersverzekeringen en – meestal – om een reservering voor vakantiegeld.

Vermindering loon zonder subsidieverlies
De loonsom in de maanden november en december 2021 mag ten opzichte van tweemaal de loonsom in september 2021 geleidelijk worden verminderd met 15%, zonder dat de subsidie lager wordt. Bij NOW 4.0 was dit percentage nog 10%. De daling van de loonsom kan worden veroorzaakt door natuurlijk verloop in het personeelsbestand, door minder personeel aan te houden of door een vrijwillig loonoffer te vragen van werknemers. Daalt jouw loonsom met meer dan 15%? Dan kan dit betekenen dat je NOW-subsidie moet terugbetalen.

Ook voor startende ondernemer
Ben je jouw onderneming gestart tussen 1 februari 2020 en 30 september 2021? Je kunt dan ook een aanvraag doen voor de 7e aanvraagperiode. Ben je gestart na 1 februari 2020 maar uiterlijk op 1 juli 2021, dan kan je de periode 1 juli 2021 tot en met 31 oktober 2021 als referentie-omzet-periode hanteren. Ben je gestart ná 1 juli 2021 maar uiterlijk op 30 september 2021? In dat geval kan je de referentieomzet berekenen vanaf de eerste volledige kalendermaand omzet tot en met 31 oktober 2021 en omrekenen naar twee maanden. Hierdoor is deze vergelijkbaar met de omzet in november en december 2021.

Andere voorwaarden
Voor NOW 5.0 geldt ook weer een verplichting om geen dividend of bonussen uit te keren over 2021 aan het bestuur en de directie. Er mogen ook geen eigen aandelen worden ingekocht. In deze NOW-periode heb je ook weer een inspanningsverplichting om werknemers te stimuleren om aan bij- en omscholing te doen of een ontwikkeladvies aan te vragen. Ook heb je een inspanningsverplichting om mee te werken aan de begeleiding naar nieuw werk van de ontslagen werknemer. Het niet voldoen aan deze voorwaarde leidt tot een korting van 5% op het totale subsidiebedrag als je in de periode van 27 november 2021 tot en met 31 december 2021 bedrijfseconomisch ontslag voor een werknemer hebt aangevraagd, maar geen contact heeft opgenomen met de 'UWV telefoon NOW' in het kader van begeleiding van werk naar werk.

Data aanvraag definitieve vaststellingen NOW-periodes

De aanvraag voor de definitieve vaststelling van NOW 2.0 (juni t/m september 2020) kan je nog tot en met 31 maart 2022 indienen.

De aanvraagperiode voor de definitieve berekening van de NOW 3.0 derde aanvraagperiode (oktober t/m december 2020) loopt nog tot en met 22 februari 2023. De aanvraagperiode voor de definitieve NOW 3.0 vierde (januari t/m maart 2021) en vijfde (april t/m juni 2021) aanvraagperiode start op 31 januari 2022. Voor de definitieve vaststelling van NOW 4.0 (juli t/m september 2021) zesde aanvraagperiode, NOW 5.0 (november en december 2021) zevende aanvraagperiode en NOW 6.0 (januari t/m maart 2022) achtste aanvraagperiode opent het loket op 1 juni 2022. Je kunt voor al deze aanvraagperiodes tot en met 22 februari 2023 een aanvraag doen voor de definitieve berekening.

In een schema ziet dit er zo uit:

NOW-aanvraagperiodes	aanvraag definitieve vaststelling tussen:
2.0 (jun t/m sep 2020)	15 mrt 2021 t/m 31 mrt 2022
3.1 (okt t/m dec 2020)	4 okt 2021 t/m 22 feb 2023
3.2 (jan t/m mrt 2021)	31 jan 2022 t/m 22 feb 2023
3.3 (apr t/m jun 2021)	31 jan 2022 t/m 22 feb 2023
4.0 (jul t/m sep 2021)	1 jun 2022 t/m 22 feb 2023
5.0 (nov en dec 2021)	1 jun 2022 t/m 22 feb 2023
6.0 (jan t/m mrt 2022)	1 jun 2022 t/m 22 feb 2023

NOW 6.0 op komst

Eind 2021 is bekendgemaakt dat in het eerste kwartaal van 2022 de achtste aanvraagperiode van de NOW (NOW 6.0) wordt opengesteld voor de maanden januari, februari en maart 2022. Het streven is om het aanvraagloket voor NOW 6.0 in de tweede helft van februari 2022 te openen.

Een aantal voorwaarden blijven gelijk aan die van de NOW 5.0:
- ten minste 20% omzetverlies in het eerste kwartaal 2022;
- het maximale vergoedingspercentage is 85%;
- de maximale vergoeding per werknemer bedraagt twee keer het maximum dagloon;
- de grens voor het maximaal te vergoeden omzetverlies is 90%.

De exacte voorwaarden zullen deze maand door het kabinet worden bekendgemaakt. Een aantal voorwaarden zal mogelijk wijzigen. Het gaat dan om de volgende voorwaarden.

Forfaitaire opslag werkgeverslasten
Zo zal de polisadministratie van het UWV per 1 januari 2022 veranderen. Dit heeft gevolgen voor de definitie van de loonsom. Als die anders wordt, wijzigt automatisch ook de subsidie. Hierdoor kan het percentage van de forfaitaire opslag voor de werkgeverslasten (in NOW 5.0: 40%) mogelijk wijzigen. Toch is het de bedoeling dat de tegemoetkoming gelijk blijft.

Percentage loonsomvrijstelling
Een andere voorwaarde die mogelijk wijzigt ten opzichte van NOW 5.0 is het percentage van de loonsomvrijstelling. In NOW 5.0 is dit percentage verhoogd van 10% naar 15%.

Mogelijk invoering (jaar)omzetdrempel
Ook wordt onderzocht of het invoeren van een (jaar) omzetverliesdrempel uitvoerbaar is. Hiermee wordt voorkomen dat steun gaat naar die bedrijven die het over een heel jaar gezien goed doen, maar in één kwartaal (tijdelijk) tegenvallende resultaten boeken.

Minder premie Zvw

Je betaalt over het loon van je werknemers meestal de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw). In bepaalde gevallen betaalt de werknemer zelf een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die jij dan inhoudt op zijn/haar nettoloon. Dat geldt bijvoorbeeld voor pseudo-werknemers (opting-in), maar ook voor dga's (bestuurders van hun bv) die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De heffing of bijdrage wordt berekend over het loon van de werknemer tot een bepaald maximum. Het maximumbijdrageloon is in alle gevallen gelijk en is in 2022 verhoogd naar € 59.706 (in 2021: € 58.311). Het percentage van de werkgeversheffing Zvw is verlaagd van 7,00% in 2021 naar 6,75% in 2022. Het percentage werknemersbijdrage Zvw bedraagt 5,50% in 2022 (in 2021: 5,75%).

Inhouding nominale premie Zvw op minimumloon
Op het verbod op inhoudingen op het minimumloon worden enkele uitzonderingen toegestaan, maar dan moet je wel aan de voorwaarden voldoen. Een van die uitzonderingen betreft de zorgverzekeringspremie. Je mag met een schriftelijke machtiging van de werknemer de kosten voor de zorgverzekering op het uit te betalen minimumloon inhouden tot maximaal het bedrag van de gemiddelde nominale premie die een verzekerde voor de zorgverzekering betaalt. In 2022 is dat € 126,83 per maand.

Herziening Awf-premie bij meer-uren

Bij een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is, betaal je de lage Awf-premie (in 2022: 2,7%). Deze lage premie moet je soms met terugwerkende kracht herzien naar de hoge premie (in 2022: 7,7%) via een correctiebericht. Dat is onder andere het geval als jouw werknemer binnen een kalenderjaar meer dan 30% aan meer uren verloond krijgt, dan contractueel voor dat jaar met hem of haar is overeengekomen. Deze zogenoemde 30%-herzieningssituatie werd vanwege corona in 2020 en 2021 opgeschort. Maar sinds 1 januari 2022 is deze herzieningssituatie weer in werking getreden.

Lichtpunt
Je kunt totdat nieuwe regelgeving in werking treedt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd tijdelijk uitbreiden, zonder dat dit een tweede arbeidsovereenkomst of oproepovereenkomst wordt. Dit betekent ook dat je over alle uren van deze arbeidsovereenkomst de lage WW-premie mag blijven afdragen. Vanaf het moment dat de nieuwe regelgeving ingaat – waarschijnlijk per 1 januari 2023 – ben je gedurende een tijdelijke urenuitbreiding wel de hoge WW-premie verschuldigd.

Al hoge WW-premie betaald?
Heb je vanaf 2020 al de hoge WW-premie betaald vanwege de tijdelijke uitbreiding van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of omdat je een tweede arbeidsovereenkomst hebt gesloten? Dan kan je de hoge WW-premie met terugwerkende kracht corrigeren.

Minder S&O-afdrachtvermindering

Ben je een werkgever in de research & development (R&D)? Je kunt dan gebruikmaken van de Wet Bevordering Speur en Ontwikkelingswerk (WBSO) om de (loon)kosten te verlagen. Je kunt deze S&O-afdrachtvermindering voor 2022 aanvragen bij de RVO. Je kunt de aanvraag niet meer via het eLoket doen. Je hebt hiervoor nu eHerkenning niveau 3 nodig met machtiging 'RVO diensten op niveau 3' of 'Alle diensten op niveau 3'. Besteed je het doen van de aanvraag uit, dan moet je een ketenmachtiging verstrekken aan de aanvrager. Hij of zij kan dan namens jou inloggen bij de RVO om de aanvraag te doen. In 2022 is het tarief in de eerste schijf verlaagd van 40% naar 32%. Voor starters is het tarief in de eerste schijf van 50% naar 40% gegaan. De grens van de eerste schijf ligt bij € 350.000 (loon)kosten. Het tarief van de tweede schijf is 16% gebleven. De verrekening van de S&O-afdrachtvermindering is in 2022 vereenvoudigd. Je kunt zelf bepalen hoeveel van het toegekende WBSO-budget je in welk loonaangiftetijdvak wilt verrekenen met jouw loonheffingen.

Aangepaste loongrens Whk-premie

De grens van het premieloon tussen kleine en middelgrote publiek verzekerde werkgevers bij de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) is voor het premiejaar 2022 verhoogd naar een premieloon in 2020 tot en met € 882.500. Dit staat voor 25x het gemiddelde premieloon per werknemer. Die grens lag voor de premie Whk 2021 bij een premieloon in 2019 tot en met € 346.000. Dit was 10x het gemiddelde premieloon per werknemer. Als publiek verzekerde kleine werkgever betaal je een vaste sectorpremie, die onafhankelijk is van de instroom van ZW- en WGA-uitkeringen in jouw individuele bedrijf. De uitkeringslasten in de sector waarin je bent ingedeeld, bepalen de vaste sectorpremie.
Voor het premiejaar 2022 ben je een middelgrote werkgever als je premieloon in 2020 meer bedroeg dan € 882.500 maar niet meer dan € 3.530.000. De instroom van ZW- en WGA-uitkeringen in jouw bedrijf werkt dan met een vertraging van 2 jaren deels sectoraal en deels individueel door in jouw Whk-premie. Bedroeg het premieloon in 2020 meer dan € 3.530.000? In dat geval ben je in het premiejaar 2022 een grote werkgever. De instroom van ZW- en WGA-uitkeringen in jouw bedrijf werkt dan met een vertraging van 2 jaren volledig door in de Whk-premie van jouw bedrijf.

Gevolgen voor de middelgrote werkgever
Was je een publiek verzekerde middelgrote werkgever in 2021 zonder uitkeringsrisico's en ben je op basis van jouw premieloon in 2020 voor het premiejaar 2022 een kleine werkgever geworden? In dat geval kan de indeling als kleine werkgever voor het premiejaar 2022 een verhoging van de premie Whk 2022 tot gevolg hebben. Het kan dan een optie zijn om te (laten) beoordelen of je als eigenrisicodrager voor de ZW en/of WGA in de private sector een lagere premie betaalt dan in het publieke bestel en te overwegen om eigenrisicodrager te worden. De eerstvolgende gelegenheid om eigenrisicodrager te worden is per 1 juli 2022. Je moet in dat geval uiterlijk 1 april 2022 een aanvraag daartoe bij de Belastingdienst indienen.
Had je één of meer uitkeringsrisico's, dan kan de indeling als kleine werkgever juist leiden tot een lagere premie Whk in 2022. De instroom van in 2020 betaalde ZW- en WGA-uitkeringen werkt dan immers niet langer door in de vaste sectorpremie die je dit jaar als kleine werkgever gaat betalen.

LIV en jeugd-LIV

Heb je werknemers in dienst die in 2022 een loon verdienen tussen € 10,73 tot en met € 13,43? In dat geval kan je gebruikmaken van het Lage-Inkomensvoordeel (LIV). Het LIV bedraagt in 2022 € 0,49 per verloond uur, met een maximum van € 960 per werknemer per kalenderjaar.
Het LIV wordt per 2025 afgeschaft. Hiervoor in de plaats zou een Lage-Inkomensvoordeel voor jongeren (LKV jongeren) worden ingevoerd. Maar dat gaat niet door.

Jeugd-LIV
De uurloongrenzen voor het jeugd-LIV voor jongeren worden pas bekendgemaakt per 1 juli 2022. Dan is namelijk pas bekend hoeveel hoger het wettelijk minimum jeugdloon is ten opzichte van 2021. Het jeugd-LIV wordt in 2024 helemaal afgeschaft.

Start gedifferentieerde Aof-premie

De premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) is per 1 januari 2022 gedifferentieerd in grote en kleine werkgevers met een hoge respectievelijk lage premie. Het verschil tussen de hoge en lage premie mag niet meer dan 2% bedragen. De lage premie is vastgesteld op 5,49% en hoge premie op 7,05%.
Je bent in het premiejaar 2022 een kleine werkgever als jouw premieloon in 2020 niet meer bedroeg dan € 882.500. Je betaalt in dat geval de lage premie. Daarboven ben je vanaf het premiejaar 2022 een grote werkgever en betaal je de hoge premie.

LKV's aanvragen

Je kunt via de loonaangifte loonkostenvoordelen (LKV's) aanvragen voor werknemers in bepaalde doelgroepen. Die groepen werknemers zijn:
1. werknemers van 56 jaar of ouder;
2. arbeidsgehandicapte werknemers;
3. iemand uit de doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden; en
4. herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.

Voor de groepen 1 en 2 kan je maximaal 3 jaar een tegemoetkoming krijgen. Voor groep 4 is die termijn 1 jaar. Het LKV bedraagt in 2022 voor deze groepen € 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per werknemer per jaar. Aan het LKV voor groep 3 is geen maximumduur gekoppeld. Je krijgt het LKV voor deze groep, zolang de werknemers van deze doelgroep aan de voorwaarden voldoen. Het LKV bedraagt in 2022 in dat geval € 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per werknemer per jaar.

Doelgroepverklaring
Wil je gebruikmaken van de LKV's, dan moet je over een doelgroepverklaring beschikken. De werknemer (of jij met een machtiging van de werknemer) moet de doelgroepverklaring aanvragen binnen 3 maanden na de datum van indiensttreding (doelgroepen 1, 2 en 3) of van herplaatsing na twee jaar ziekte (doelgroep 4).

⚠ Let op
Bij een overgang van een onderneming kan de werkgever van de overnemende onderneming het resterende deel van een loonkostenvoordeel niet overnemen. Ook krijgt de overnemende werkgever door de overgang geen nieuw recht op loonkostenvoordeel.

Pensioenkeuzes maken

Het Pensioenakkoord treedt op 1 januari 2023 in werking. In 2022 zal je dus keuzes moeten maken over de pensioenregeling van jouw werknemers. Een beschikbare premieregeling wordt de nieuwe standaard. Heb je al een beschikbare premieregeling, dan moet je die regeling mogelijk ook aanpassen. Je moet uiterlijk 1 januari 2025 een transitieplan in concept klaar hebben. Daarin staat een omschrijving van de nieuwe pensioenregeling, de benodigde compensatieregeling en eventueel de waardering van oude pensioenrechten. Je moet je keuzes ook onderbouwen. Uiteindelijk zul je de nieuwe regeling in 2027 moeten invoeren. Dit lijkt ver weg, maar er is heel veel werk aan de winkel om de nieuwe pensioenafspraken tijdig klaar te hebben in samenspraak met alle betrokkenen. Dus begin op tijd!

Strafheffing besparen bij vervroegd pensioen

Ben je van plan om werknemers vervroegd met pensioen te laten gaan, maak dan gebruik van een tijdelijke (tot en met 2025) verzachting van de strafheffing van 52% door de invoering van een drempelvrijstelling van maximaal € 1.847 per maand. Dit bedrag wordt waarschijnlijk nog geïndexeerd. Alleen als je per maand meer uitbetaalt, moet je over het meerdere de strafheffing van 52% betalen. De strafheffing bij vervroegd pensioen komt bovenop de loonbelasting en premies die je moet inhouden en afdragen. De hoogte van de uitkering is gekoppeld aan de AOW-uitkering van de werknemer en omvat maximaal een periode van 36 maanden eindigend bij de AOW-leeftijd van de werknemer.

STARTPUNTEN VOOR ALLE BELASTINGBETALERS

Tariefschijven en heffingskortingen

Het tarief in de eerste schijf van de loon- en inkomstenbelasting is iets verlaagd van 37,10% naar 37,07%. Het tarief in de tweede schijf blijft 49,5% gebleven, maar deze tariefschijf begint vanaf 2022 bij een inkomen van € 69.398 (in 2021: € 68.507). Volgend jaar gaat het tarief in de eerste schijf verder omlaag naar 37,05% en in 2024 naar 37,03%.

Gewijzigde heffingskortingen
De belangrijkste heffingskortingen zijn verhoogd. Zo is de maximale algemene heffingskorting verhoogd van € 2.837 in 2020 naar € 2.888 in 2022. Vanaf een inkomen van € 21.317 wordt deze heffingskorting afgebouwd met 6,007%. Daardoor heb je vanaf een inkomen van € 69.398 geen algemene heffingskorting meer. De maximale arbeidskorting is omhoog gegaan van € 4.205 in 2021 naar € 4.260 in 2022. Ook de arbeidskorting wordt afgebouwd naar mate je inkomen stijgt. De afbouw gaat echter langzamer dan in 2021, namelijk met 5,86% (2021: 6%). De afbouw begint bij een arbeidsinkomen (winst, loon of resultaat uit overige werkzaamheden) van € 36.649. De maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting (IACK) is verlaagd naar € 2.534 (in 2021: € 2.815). Als je werkt en een kind hebt in de leeftijd tot 12 jaar, kom je mogelijk in aanmerking voor de IACK. Dat is het geval als je geen fiscale partner hebt of als je die wel hebt maar jouw arbeidsinkomen lager is dan dat van je partner. De hoogte van de korting hangt af van jouw arbeidsinkomen. De IACK wordt met 11,45% opgebouwd vanaf een arbeidsinkomen van € 5.219 (in 2021: € 5.153). De maximale ouderenkorting is verhoogd van € 1.703 in 2021 naar € 1.726 in 2022. Vanaf een verzamelinkomen van € 38.464 (in 2021:€ 37.970) wordt deze korting met 15% geleidelijk afgebouwd. Tot slot noemen we de alleenstaande-ouderenkorting. Die korting wordt in 2022 ook iets verhoogd naar € 449 (in 2021: € 443).

Minder algemene heffingskorting aan partner zonder inkomen
Sinds 2009 wordt de uitbetaling van de algemene heffingskorting aan de partner zonder inkomen geleidelijk in 15 jaar met 6,67% per jaar afgebouwd tot nul. Dit betekent dat er in 2022 ten hoogste 6,67% van de algemene heffingskorting wordt uitbetaald aan de partner. In 2023 is deze zogenoemde 'aanrechtsubsidie' geheel afgeschaft.

⚠ Let op
De afbouw geldt niet voor de partner die vóór 1963 is geboren.

Wijzigingen eigen woning

Het eigenwoningforfait voor woningen met een WOZ-waarde tot € 1.130.000 (in 2021: € 1.110.000) is verlaagd van 0,50% naar 0,45%. Heb je een woning met een WOZ-waarde van € 1.130.000 of meer, dan blijft het forfait 2,35%. Je bent dit tarief alleen verschuldigd voor de WOZ-waarde boven € 1.130.000.

Afbouw renteaftrek
De aftrekposten in de hoogste belastingschijf (in 2022: € 69.398) worden geleidelijk verminderd. Dit betekent dat je de hypotheekrente nog tegen 40% (in plaats van 43%) in aftrek kunt brengen. De aftrek wordt volgend jaar verder afgebouwd tot maximaal 37,05%.

Tip
De afbouw van de hypotheekrenteaftrek kan aanleiding zijn om de voorlopige aanslag of teruggaaf te laten aanpassen. Dat geldt ook in het geval je vorig jaar jouw hypotheek hebt overgesloten naar een hypotheek met een veel lagere rente, waardoor je minder renteaftrek hebt.

Aftrek geen of kleine eigenwoningschuld
De regeling waarbij je geen eigenwoningforfait hoeft bij te tellen bij je inkomen als je geen of slechts een kleine hypotheek hebt, wordt stapsgewijs in 30 jaar afgebouwd. De aftrek wordt jaarlijks met 31/3% verlaagd. In 2022 is de aftrek beperkt tot 86 2/3%.

Invordering belastingschulden versoepeld

Sinds september 2021 is de invordering van belastingschulden waarvoor geen bijzonder uitstel is gevraagd weer gestart met de verzending van vooraankondigingen, herinneringen en aanmaningen. Toch heeft het kabinet besloten om meer tijd te nemen, voordat verdergaande stappen in de invordering worden gezet. Heb jij of jouw bedrijf je belastingschulden nog niet ingelost, dan krijg je deze maand een brief waarin onder meer wordt beschreven hoe je alsnog uitstel van betaling kunt aanvragen. De beteken-ning van dwangbevelen die eerst gepland stond voor 7 januari 2022, is ten minste een maand uitgesteld. Daarnaast wordt het uitstelbeleid uitgebreid, zodat je ook een betalingsregeling kunt krijgen voor de motorrijtuigenbelasting.

Wijzigingen in box 3

De vrijstelling in box 3 is verhoogd van € 50.000 naar € 50.650 per belastingplichtige. Heb je een fiscale partner, dan hebben jullie samen dus een vrijstelling van € 101.300. Het tarief is 31% gebleven. De verhoging van de box-3-vrijstelling werkt echter niet door naar de diverse inkomens- en vermogensafhankelijke regelingen, zoals de zorg- en kinderopvangtoeslag en de eigen bijdrage aan een zorginstelling.

Wijziging grondslag vermogensgrens voor huurtoeslag
Sinds 2021 is een vermogensgrens geïntroduceerd voor de vaststelling of recht bestaat op huurtoeslag. Die grens ligt in 2022 bij een rendementsgrondslag in box 3 die hoger is dan € 31.747 (fiscale partners € 63.494). Is het box-3-vermogen hoger dan deze grens, dan legt de inspecteur het bedrag van de rendementsgrondslag vast in een voor bezwaar vatbare beschikking die wordt opgenomen op de aanslag inkomstenbelasting. Deze vermogensgrens is alleen relevant voor de huurtoeslag, omdat op andere inkomensafhankelijke regelingen geen (kinderopvangtoeslag) of juist hogere vermogensgrenzen (zorgtoeslag; zie hierna) van toepassing zijn.

Nog steeds forfaitaire rendementen
Het systeem van box 3 wijzigt (nog) niet. Hoe groter jouw vermogen is, des te meer rendement je geacht wordt te maken en dus hoe meer box-3-heffing je moet betalen. De definitieve forfaitaire rendementspercentages voor de box-3-heffing in 2022 zijn (tussen haakjes forfaitair rendementspercentages 2021):

Box 3-vermogen	Forfaitair rendementspercentage
€ 50.650 – € 101.300	1,82% (1,90%)
€ 101.300 – € 1.013.000	4,37% (4,50%)
boven € 1.013.000	5,53% (5,69%)

Onderzoek de alternatieven
Voor de grotere vermogens is het zinvol om te kijken of er alternatieven zijn. Zo kan je misschien beter jouw eigenwoningschuld aflossen, of je vermogen overbrengen naar een open fonds voor gemene rekening of misschien wel naar een bv? Het is de moeite waard om dit eens te laten uitzoeken.

Opnieuw minder kostenaftrek

Het percentage waartegen je kostenaftrek kunt claimen voor zover je inkomen hebt in de hoogste belastingschijf, is ook in 2022 verder afgebouwd. Dit percentage bedraagt nu 40% (in 2021: 43%). De aftrek wordt volgend jaar verder afgebouwd, zodat dan het aftrekpercentage nog maar 37,05% bedraagt.

⚠ Let op
De aftrekbeperking geldt niet voor de premies van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en lijfrente-premies. Die blijven in de hoogste schijf voorlopig aftrekbaar tegen 49,5%.

Overdrachtsbelasting en onvoorziene omstandigheden

Koop je een woning die je als hoofdverblijf gaat gebruiken, dan betaal je 2% overdrachtsbelasting (OVB). Koop je een woning die voor jou geen hoofdverblijf is, dan betaal je 8% OVB. Ben je (of is jouw partner) tussen 18 en 35 jaar oud? In dat geval kan je mogelijk de startersvrijstelling benutten, waardoor je in het geheel geen OVB hoeft te betalen. Dat is het geval als de waarde van de aangekochte woning inclusief aanhorigheden niet meer dan € 400.000 bedraagt en je de startersvrijstelling niet eerder hebt benut. Cruciaal voor de toepassing van het 2%-tarief en de startersvrijstelling is dat je de woning als hoofdverblijf anders dan tijdelijk gaat bewonen. Toch kunnen zich vóór de verkrijging van de woning maar nadat de koopovereenkomst niet meer kan worden ontbonden, onvoorziene omstandigheden (zoals overlijden of scheiding) voordoen, waardoor je niet meer aan het hoofdverblijfcriterium voldoet. Onder deze omstandigheden geldt dat je geacht wordt de woning als hoofdverblijf te zullen gebruiken, waardoor je niet alsnog het 8%-tarief in de OVB verschuldigd bent. Voor onvoorziene omstandigheden die zich voordoen ná de levering is dit al zo geregeld.

STAP-budget stap dichterbij

Dit jaar vervangt het zogenoemde STAP-budget de fiscale aftrek voor scholingsuitgaven. Met het STAP-budget kan je bij het UWV een individueel leer- en ontwikkelbudget van maximaal € 1.000 per jaar aanvragen. Daarmee kun je je verder ontwikkelen om je inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te vergroten. De scholingsactiviteiten die hiervoor kwalificeren komen in het STAP-scholingsregister te staan. Je kunt het STAP-budget aanvragen via het STAP-portaal van het UWV. Dat kan één keer per jaar. Wordt de aanvraag goedgekeurd, dan betaalt het UWV het bedrag rechtstreeks aan de opleider. Het STAP-loket start pas per 1 maart 2022. Tot die tijd ben je voor de financiering van je scholingsactiviteiten aangewezen op de mogelijkheden bij je werkgever, sector of bijvoorbeeld de regeling 'NL leert door'.

Maximale uurprijzen kinderopvangtoeslag

In 2022 zijn de maximale uurprijzen waarvoor je kinderopvangtoeslag kunt krijgen, verhoogd. De maximale uurprijs voor dagopvang is € 8,50 (in 2021: € 8,46), voor buitenschoolse opvang € 7,31 (in 2021: € 7,27) en voor gastouderopvang € 6,52 (in 2021: € 6,49). Per kind kan je voor maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. Ook het toetsingsinkomen is gewijzigd. Vanaf een inkomen van € 127.939 (in 2021: € 129.457) ontvang je 33,3% van de opvangkosten voor het eerste kind. Dit percentage loopt bij een lager toetsingsinkomen op tot 96%. Dit geldt bij een inkomen van € 26.066 (in 2021: € 25.709) of minder.

Denksportorganisaties opgelet

Ben je bestuurder van een denksportorganisatie, weet dan dat jouw organisatie sinds 1 januari 2022 niet meer onder de sportvrijstelling valt. Ook de culturele btw-vrijstelling is niet van toepassing op denksporten als bridge, schaken, dammen en go. Daarvoor worden deze sporten in de maatschappij onvoldoende in verband gebracht met cultureel erfgoed. Sinds 1 januari 2022 is een denksportorganisatie dus in beginsel btw-plichtig.

Gevolgen
Jouw organisatie moet btw voldoen over de inkomsten, zoals contributies en inschrijfgeld. Ook kan geen gebruik meer worden gemaakt van de btw-vrijstelling voor fondswervende (kantine)activiteiten en van het verlaagde btw-tarief (9%) voor de terbeschikkingstelling van een sportaccommodatie. Jouw organisatie is dus over de inkomsten 21% btw-verschuldigd. Wel is per 1 januari jl. een recht op aftrek van btw op kosten en investeringen ontstaan.
Ook moet je een btw-administratie opzetten en zal je btw-aangiften moeten indienen.

Tip
Heeft jouw denksportorganisatie de afgelopen jaren investeringen gedaan, waarvan de btw niet aftrekbaar was vanwege de toepassing van de sportvrijstelling, dan kan je die btw mogelijk herzien en terugvragen. Vraag je adviseur naar de mogelijkheden.

KOR of niet?
Jouw denksportorganisatie kan – indien gewenst – een verzoek indienen voor toepassing van de kleineondernemersregeling (KOR). Er hoeft dan geen btw te worden afgedragen en ook geen btw-aangifte te worden gedaan. Maar je kunt dan geen btw op kosten en investeringen in aftrek brengen. Voorwaarde voor toepassing van de KOR is dat de jaaromzet van de organisatie € 20.000 of lager is. Je dient een speciaal aanmeldformulier in bij de Belastingdienst (team Stichtingen en Verenigingen) om jouw denksportorganisatie aan te melden voor de KOR.

⚠ Let op
Is de organisatie niet aangemeld als btw-ondernemer én niet verplicht om zich in te schrijven bij de Kamer van Koophandel? In dat geval wordt de organisatie automatisch aangemeld voor de KOR als haar omzet € 1.800 per jaar is, of minder. Je hoeft dan dus geen aanmeldformulier in te sturen.

Herstel recht huurtoeslag na huurgrensoverschrijding

Naast inkomen en vermogen is ook de huurprijs bepalend of je recht op huurtoeslag hebt. Als jouw huurprijs de maximum huurgrens (in 2022: € € 763,47 per maand) overschrijdt, heb je in beginsel geen recht (meer) op huurtoeslag. Tot voor kort kon je jouw recht op huurtoeslag voor altijd verliezen als je (een maand) voordat de huurprijs de grens overschreed, geen huurtoeslag ontving. Je had dat jaar bijvoorbeeld teveel inkomen. Je kon daarna geen huurtoeslag meer aanvragen als jouw inkomen of vermogen op een later moment weer daalt. Daarin is verandering gekomen. Je kunt vanaf dit jaar in dat geval toch weer voor huurtoeslag in aanmerking komen als je inkomen of vermogen weer daalt. Daar wordt wel de voorwaarde aan verbonden dat je voordat de overschrijding plaatsvond, voor jouw woning al wel ooit recht op huurtoeslag had.

Vermogensgrens zorgtoeslag verhoogd

Veel mensen weten niet dat zij recht hebben op de zorgtoeslag (in 2022: maximaal € 110 per maand of € 211 per maand als je een toeslagpartner hebt) en vinden het te ingewikkeld om dit uit te zoeken. Ten eerste moet je 18 jaar of ouder zijn en een Nederlandse zorgverzekering hebben. Daarnaast moet je voldoen aan een inkomenseis en een vermogenseis. Heb je geen toeslagpartner, dan mag je inkomen niet hoger zijn dan € 31.998 (in 2021: € 31.138) Heb je wel een toeslagpartner, dan ligt de inkomensgrens bij € 40.944 (in 2021: € 39.979) voor jullie samen. Daarnaast mag je ook niet te veel vermogen hebben. De vermogensgrens voor de zorgtoeslag per 1 januari 2022 is verhoogd tot € 120.020 (in 2021: € 118.479) voor een alleenstaande en tot € 151.767 (in 2021: € 149.819) als je een toeslagpartner hebt.

Tip
Je kunt ook in aanmerking komen voor de zorgtoeslag als je met een inkomensdaling te maken hebt gehad, bijvoorbeeld doordat je minder bent gaan werken of door een echtscheiding.

AOW-leeftijd omhoog

Sinds 1 januari 2022 is de AOW-leeftijd verhoogd van 66 jaar en 4 maanden naar 66 jaar en 7 maanden. Volgend jaar wordt de AOW-leeftijd verder verhoogd naar 66 jaar en 10 maanden. Vanaf 2024 bedraagt de AOW-leeftijd 67 jaar en wordt daarna tot en met 2027 niet verder verhoogd. Vijf jaar voor de beoogde ingangsdatum wordt aan de hand van CBS-gegevens beslist of de AOW-leeftijd al dan niet verder omhoog gaat.

Minder verhuurder-heffing

Was je op 1 januari 2022 in het bezit van meer dan 50 huurwoningen met een maximale huurprijs van € 763,47 per maand? In dat geval ben je verhuurderheffing verschuldigd over de WOZ-waarde van deze huur-woningen (met een maximum van € 345.000 per woning) verminderd met 50 x de gemiddelde WOZ-waarde van deze woningen. Je bent vrijgesteld van de verhuurder-heffing als de woningen Rijksmonumenten zijn, die krachtens de Erfgoedwet als zodanig zijn aangewezen. De verhuurderheffing bedraagt 0,332% (in 2021: 0,526%) van de heffingsgrondslag.

Verlaging energie-belasting elektriciteit

De hoge gasprijs zorgt ervoor dat de energierekening enorm is gestegen. Die energierekening wordt dit jaar door enkele tijdelijke maatregelen verlaagd. De eerste maatregel betreft de verlaging van het tarief in de eerste schijf voor elektriciteit met € 0,05436 per kWh (excl. btw). Hoeveel dat voor jou scheelt, hangt af van je stroomverbruik. De maatregel geldt voor huishoudens en mkb-ondernemers. De tweede maatregel betreft een extra belastingvermindering in de energiebelasting van € 265 (inclusief btw) per elektriciteitsaansluiting.

Extra tegemoetkoming mkb-ondernemers
Om mkb-ondernemers extra tegemoet te komen, zijn ook de tweede en derde verbruiksschijf van het elektriciteits-tarief verlaagd. De tweede schijf (10.000 – 50.000 kWh) wordt met € 0,00859 per kWh (excl. btw) verlaagd en de derde schijf (50.000 – 10.000.000 kWh) met € 0,00201 per kWh (excl. btw).

Snel subsidie aanvragen voor aankoop of lease elektrische personenauto

Je kunt als particulier subsidie krijgen voor de aankoop of (private) lease van een nieuwe elektrische auto. Daarvoor is namelijk op 3 januari 2022 het loket voor de tijdelijke Subsidieregeling Elektrische Personenauto's Particulieren (SEPP) opengegaan. Het subsidiebedrag bedraagt € 3.350 voor een nieuwe elektrische personenauto. In 2023 gaat dit subsidiebedrag naar € 2.950 en in 2024 naar € 2.550. Vanaf 2025 wordt geen subsidie meer verstrekt. Je kunt in deze subsidieregeling ook subsidie krijgen voor de aanschaf van een gebruikte elektrische personenauto. Het subsidiebedrag bedraagt dan € 2.000. Dit bedrag blijft de komende jaren gelijk.

Tip
De ervaring leert dat deze subsidiepot – met name voor nieuwe elektrische auto's – razendsnel leeg is. Dus wacht niet te lang met de aankoop of lease en het doen van de aanvraag.

Wijzigingen in de schenkingsvrijstellingen

In 2021 werden de jaarlijkse schenkingsvrijstelling voor kinderen en de vrijstelling voor overige verkrijgers verhoogd met € 1.000. De vrijstelling voor schenkingen aan kinderen (na inflatiecorrectie) bedroeg daardoor € 6.604 en die voor de overige verkrijgers € 3.244. Deze verhogingen gelden niet in 2022. De vrijstelling voor schenkingen aan overige verkrijgers is vastgesteld op € 2.274. De jaarlijkse schenkingsvrijstelling voor kinderen bedraagt dit jaar € 5.677. De kinderen hoeven in dit geval geen aangiftebiljet voor de schenkbelasting in te dienen. Als je meer schenkt, moet over het meerdere schenk-belasting worden betaald. In dat geval moeten jouw kinderen uiterlijk vóór 1 maart 2022 een aangiftebiljet voor de schenkbelasting hebben ingediend.

Eenmalig vrijgesteld schenken aan je kinderen
Naast de jaarlijkse schenking kan je jouw kinderen (of hun partners) als zij ouder zijn dan 18 en jonger dan 40 jaar, ook eenmalig een hoger bedrag vrijgesteld schenken. Deze eenmalige schenking bedraagt € 27.231. Daarnaast kan je aan deze kinderen – in plaats van de eenmalig verhoogde schenking – ook een extra verhoogde vrij-gestelde schenking doen van € 56.724. Zij moeten de schenking dan wel gebruiken voor een dure studie. Voor deze schenking is een notariële schenkingsakte nodig. Tot slot kan je jouw kinderen een eenmalige vrijgestelde schenking voor de eigen woning doen van maximaal € 106.671. Je mag deze vrijgestelde schenking ook spreiden over drie aaneensluitende kalenderjaren.

⚠ Let op
In het coalitieakkoord tussen de regeringspartijen is afgesproken dat de eenmalige vrijgestelde schenking voor de eigen woning wordt afgeschaft per 1 januari 2024. Houd hiermee rekening als je nog van deze schenkings-vrijstelling gebruik wilt maken.

CHECKLIST MEEST RELEVANTE STARTPUNTEN 2022

Checklist startpunten voor de ondernemer

- [ ] Zorg dat je uiterlijk 31 januari 2022 de btw-aangifte en/of loonaangifte over het laatste tijdvak van 2021 hebt gedaan, ook als je hiervoor bijzonder uitstel van betaling hebt gekregen
- [ ] Houd rekening met minder ondernemersaftrek als jouw inkomen in de hoogste belastingschijf wordt belast. Laat controleren of jouw voorlopige teruggaaf of aanslag daarom moet worden aangepast
- [ ] Doe uiterlijk 31 januari 2022 opgave van in 2021 aan derden betaalde bedragen bij de Belastingdienst
- [ ] Regel zo spoedig mogelijk eHerkenning niveau 3 als je dat nog niet hebt
- [ ] Heb je in 2020 een onroerende zaak btw-belast geleverd? Zorg dan dat je uiterlijk 29 januari a.s. een schriftelijke verklaring van de koper hebt dat hij het pand de afgelopen twee jaren ook feitelijk voor 90% (soms 70%) heeft gebruikt voor belaste prestaties
- [ ] Check of de huurder van jouw pand nog aan het 90%- (70%-)criterium voldoet en zo niet, of hij zich heeft gemeld
- [ ] Dien uiterlijk 28 januari 2022 de aanvraag voor TVL Q4 2021 in bij de RVO
- [ ] Check het energielabel van jouw kantoorpand en zorg dat je op 1 januari 2023 aan de voorwaarden van energielabel C voldoet, mocht dat nodig zijn

Checklist startpunten voor de DGA

- [ ] Profiteer van de verlengde eerste Vpb-tariefschijf (15%) voor belastbare winst tot € 395.000 en check of het verbreken van de fiscale eenheid voor jou voordelig is
- [ ] Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2022, zodat jouw bv geen belasting hoeft bij te betalen, verhoogd met 8% belastingrente
- [ ] Controleer of je al aan de UBO-verplichting hebt voldaan en zo niet, zorg er dan voor dat je uiterlijk 27 maart 2022 jouw persoonsgegevens hebt aangeleverd bij de KvK
- [ ] Check de stand van je rekening-courant
- [ ] Begin met aflossen van jouw schulden bij de eigen bv als die hoger zijn dan € 500.000
- [ ] Profiteer van de onbeperkte voorwaartse verliesverrekening

Checklist startpunten voor werkgevers en werknemers

- [ ] Houd rekening met de vrije ruimte van vóór de coronacrisis
- [ ] Pas de administratie aan als je gebruik gaat maken van de nieuwe gerichte vrijstelling voor thuiswerken
- [ ] Check de gevolgen van thuiswerken voor de vaste en onbelaste reiskostenvergoeding
- [ ] Pas de loonadministratie aan op de gewijzigde bijtelling voor gelijktijdig privégebruik van meerdere auto's van de zaak
- [ ] Vraag uiterlijk 31 januari 2022 NOW 5.0 aan
- [ ] Rond tijdig NOW 1.0 vaststellingsverzoek af en voorkom dat je NOW-subsidie moet terugbetalen
- [ ] Maak gebruik van de mogelijkheid om een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd tijdelijk uit te breiden zonder dat je de hoge Awf-premie moet betalen
- [ ] Pas de loonadministratie aan op de nieuwe gedifferentieerde Aof-premie
- [ ] Check of de nieuwe premieloongrens voor de Whk gevolgen heeft voor jouw Whk-premie

Checklist startpunten voor alle belasting-betalers

- [ ] Heb je inkomen in de hoogste belastingschijf, houd dan rekening met minder rente- en kostenaftrek (40%). Laat zo nodig de voorlopige teruggaaf of aanslag aanpassen
- [ ] Maak gebruik van het STAP-budget
- [ ] Ben je bestuurder van een denksportorganisatie? Zet een btw-administratie op of overweeg toepassing van de KOR, mocht jouw organisatie dat goed uitkomen
- [ ] Laat de voorlopige teruggaaf of aanslag aanpassen als je wijzigingen verwacht in je inkomen of privéomstandigheden
- [ ] Houd rekening met de nieuwe uurprijzen voor kinderopvang
- [ ] Vraag snel subsidie aan bij de RVO voor de aanschaf van je nieuwe of tweedehandse elektrische personenauto